

附件2

同意报
蔡明

2025年度人社局（本级） 整体支出绩效自评报告

部门(单位)名称：华容县人力资源和社会保障局

2026年05月29日

(此页为封面)

2025年度人社局（本级） 整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

我局设人力资源和社会保障局本级（含华容县人事考试中心、华容县人事档案管理服务中心）。我局2025年局机关实有人员62人，其中行政17人，参公事业单位17人，非参公事业人员28人。较上年增加2人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2025年基本支出1054.07万元。其中：人员支出909.50万元，公用支出144.57万元。其中人员支出占基本支出的86.28%，公用支出占基本支出的13.72%。

（二）项目支出情况

2025年项目支出共135.38万元，其中包括“三支一扶”人员专项经费49.38万元、人事考试经费86万元。根据预算绩效管理要求，为确保各项工作的完成，我局高度重视专项资金的使用，严格坚持先做事，后验收，再拨付的原则，规范运用，做到专项专用。各项专项工作我局都精心组织，合理安排，严格程序，科学操作，在全体工作人员的共同努力

下，在上级领导的支持下，各项工作均取得圆满成功，得到上级领导和社会各界的广泛好评。

三、政府性基金预算支出情况

无

四、国有资本经营预算支出情况

无

五、社会保险基金预算支出情况

无

六、部门整体支出绩效情况

本部门主要承担促进就业创业、完善社会保障体系、构建和谐劳动关系、推进人事人才管理等核心职能。年内围绕落实就业优先政策、扩大社会保险覆盖面、提升公共服务水平等重点任务，扎实推进各项工作。

2025年，组织对“人社局机关（含人事考试中心、档案管理服务中心）开展整体支出绩效评价，共1189.45万元，其中基本支出1054.07万元、项目支出135.38万元。涵盖人员经费、公用经费及项目经费，通过科学编制预算、强化资金管理，确保财政资金使用规范、高效。

2025年，我局在县委、县人大、县政府的正确领导下，在县财政局的精心指导和监督下，按照“部门编制经费预算”的指标和要求，严格财务管理，厉行节约，依法收支，确保全局各项工作的正常开展。出色完成了县委县政府下达的各项工作任务，确保了各项社保基金运行的安全完整，切实维护了劳动者的合法权益，确保社会和谐稳定。

七、存在的问题及原因分析

（一）绩效目标设置不够科学

部分项目绩效指标定性描述较多，定量标准较少，难以客观衡量实施效果。

（二）沟通协调渠道不够畅通

部门之间、岗位之间沟通协调不足，信息传递不及时。

八、下一步改进措施

（一）构建高质量指标体系

在设定绩效目标时，深入开展调研，结合单位实际情况确保目标科学性、合理性、挑战性、可行性。再根据项目实施进度和实际情况，及时调整，严格按照规定程序进行审批。

（二）完善预算管理制度

提高预算编制和科学性和准确性，充分考虑项目需求和成本效益，合理安排预算资金。公用经费根据单位的年度工作重点，本着“勤俭节约、保障运转”的原则进行预算的编制。

（三）畅通沟通协调渠道

加强单位之间、股室之间的沟通协调，及时传递绩效监控信息，搭建跨部门协作渠道，共同推进项目实施和绩效目标的实现。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

2025 年，在县委、县政府的正确领导下，全县人社工作紧紧围绕“稳就业、保民生、促发展”主线，凝心聚力、攻坚克难，

交出了一份厚重提气的成绩单。

（一）就业优先战略纵深推进，“稳”的底盘持续巩固。我们始终将就业作为最大的民生工程、民心工程、根基工程，坚定不移实施就业优先战略，打出扩岗、拓渠、优服、赋能“组合拳”，全县就业大局保持总体稳定、稳中向好。全年实现城镇新增就业 6824 人，城镇调查失业率控制在 5.5%，新增农村劳动力转移就业 4678 人，失业人员再就业 6350 人，就业困难人员就业 2029 人，离校未就业高校毕业生就业服务率保持 100%，牢牢守住了不发生规模性失业风险的底线。政策红利加速释放，全年发放创业担保贷款 8106.17 万元，开展补贴性职业技能培训 1091 人，发放稳岗返还、一次性扩岗补助等资金 158.34 万元，拨付灵活就业人员社会保险补贴 784 万元，惠及企业及劳动者超 2000 人。载体平台能级提升，新建乡村车间 46 家、创业赋能中心 2 个，吸纳就业 3014 人；开发公益性岗位 453 个，发放岗位补贴 817 万元；重点支持团洲垸“共富工厂”等新模式，全县脱贫劳动力务工就业规模稳定在 7919 人。服务对接精准高效，举办“春风行动”等线上线下招聘活动 6 场，提供岗位超 4500 个，达成就业意向 1501 人，为重点企业解决用工 3000 余人；“华容团子制作工”“华容护工”等特色劳务品牌擦亮叫响，品牌带动就业增收效应日益凸显。全年就业补助资金支出达 2359.11 万元，我们用真金白银和暖心服务托举起了万家灯火的就业安居梦。

（二）社会保障体系织密扎牢，“保”的功能持续彰显。我们坚持以人民为中心的发展思想，持续深化改革、扩面提质，努力构建覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范的社会保障体系，人民群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。参保覆盖范围持续扩大，年末全县企业职工基本养老保险、机关事业单位养老保险、城乡居民基本养老保险、工伤保险、失业保险参保人数分别达到 5.03 万人、1.19 万人、38.89 万人、4.41 万人和 2.4 万人，社会保障安全网越织越密。保障待遇水平稳步提高，为 17.81 万名退休人员按时足额发放待遇 20.18 亿元，发放率 100%；城乡居民养老保险选择 3000 元以上高档次缴费人数达 18464 人，丧葬补助金标准提高至 2340 元/人，月人均养老金待遇达 209.55 元，位列六县市第一，改革发展成果更多更公平惠及广大人民群众。经办服务质效全面提升，深入开展“温暖社保三年行动”“社保服务进万家”活动，推动服务下沉社区、走进企业、上门入户；下大力气化解机关事业单位养老保险原试点个人缴费清退、被征地农民养老保险等历史遗留问题，持续推进“数据多跑路、群众少跑腿”，社保服务的便捷性、可及性显著增强。

（三）人才人事工作精准发力，“活”的源泉持续释放。我们深入实施人才强县战略，围绕“引、育、用、留”全链条优化服务，努力营造近悦远来的人才发展生态，为全县高质量发展注入源头活水。人事管理规范有序，坚持“阳光招考”，顺利完成

事业单位工作人员公开招聘 101 人，为事业发展补充了新鲜血液；全年规范办理工资晋级晋档 223 人、人员流动 153 人，完成 20 家事业单位岗位设置方案核准及 98 人晋级转岗备案，队伍管理科学化、规范化水平不断提升。人才评价机制不断完善，全面规范职称评审工作流程，全年受理初、中、高级职称申报 840 人，持续为教育、卫生、农业、工程等重点领域输送专业人才，有效激发了专业技术人才创新创业活力。人才服务基础夯实，提升档案管理服务效能，全年提供档案查（借）阅服务 1.8 万余人次，转递档案 635 卷，完成流动人员人事档案数字化扫描 2986 卷，人事人才服务的数字化、信息化支撑更加有力。

（四）劳动关系治理协同高效，“和”的根基持续夯实。我们坚持依法治理、系统治理、综合治理，着力构建规范有序、公正合理、互利共赢的和谐劳动关系，维护了社会大局稳定。争议调解仲裁质效双升，坚持“预防为主、基层为主、调解为主”的方针，全年接待劳动人事争议咨询 146 件，立案受理 106 件，审结 102 件，结案率 96.22%，法定时限内结案率 100%，其中以调解方式结案占比 69.81%，将大量矛盾化解在萌芽状态、解决在基层一线。根治欠薪攻坚成效显著，深入开展根治欠薪专项行动，全年为 199 名劳动者追发工资待遇 240.93 万元；高效核处“全国根治欠薪线索反映平台”线索 150 余条，涉及农民工 4950 人，协调落实工资 1072 万元；联合公安机关侦办拒不支付劳动报酬案件 1 起，欠薪类投诉举报量同比下降 14%，相关工作走在

全省前列。劳动用工秩序规范有序，扎实开展清理整顿人力资源市场秩序、用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况等专项检查，查处非法职业中介活动，撤销违规招聘信息 128 条；深入 42 家残疾人用工单位进行排查；广泛开展“送法进企业”普法宣传活动，从源头减少了劳动争议的发生。

（五）民生实事办理用心用情，“实”的成果持续显现。我们将办好民生实事作为“一把手”工程强力推进，成立工作专班，实行清单管理、挂图作战、定期调度。全年在人社领域民生事项上投入资金超亿元，牵头或协同承担的 10 件省级重点民生实事、7 件市级重点民生实事全部超额完成年度任务。服务模式不断创新，深化“与企有约”机制，响应并解决企业招工等诉求 25 项；拓展“一网通办”覆盖范围，网上受理业务 2029 件，办结 1824 件，好评率 100%；通过“码上通”平台公开信息 1600 余条，4 项特色工作获市级专报推介。诉求渠道畅通高效，全年办结信访件 63 件、处置网络舆情 32 件，处理 12345 政务服务便民热线工单 412 条、省市市长信箱留言 26 条，做到了件件有着落、事事有回音。巡视整改动真碰硬，召开 8 次党组会议专题研究部署，主动认领的各类问题均按期整改到位，修订完善内部制度 6 项，办结巡视转办欠薪案件 24 件，为劳动者追回工资 76 万余元。

（六）干部队伍面貌昂扬奋进，“干”的形象持续提升。过去一年，全系统上下涌现出一大批爱岗敬业、甘于奉献、勇于担

当的先进典型。养老和工伤保险服务中心陈强、王洋、杨淳、董镇群等同志，年均服务群众超 24 万人次，办理业务 19.7 万件，以精湛业务和热情服务赢得赞誉；就业服务中心张蓉、江思洋、卞信、余顺、贺丽等同志，在招聘组织、培训开展、贷款发放中连续奋战，全力保障用工就业；劳动人事争议仲裁院朱晓林、黄志杰、刘佳伟、陈红霞等同志，坚守维权一线，高效化解争议，当好“护薪人”；刘伟、方石、黎涛等 30 名同志，主动放弃春节阖家团圆的宝贵时间，坚守禁鞭工作一线，全身心投入全县中心工作，以实际行动诠释担当奉献精神，充分展现了过硬作风和良好形象；面对兴杰度招工难度大、岗位匹配难的实际情况，新河乡、梅田湖镇、东山镇等社会事务综合服务中心主动担当、精准发力，通过上门推送岗位、一对一精准匹配等务实举措，把就业服务送到群众家门口，工作扎实、作风过硬、成效明显，有力保障了稳就业、保用工和兴杰度项目按时开工建设。注滋口镇、插旗镇、团洲乡等社会事务综合服务中心在城乡居民养老保险高档次缴费引导工作中成效突出，高档次缴费占比稳步提升，工作落实快、群众认可度高，为全县社保工作提质增效树立了标杆。正是在大家的共同努力下，我局荣获了“岳阳市实施‘七大攻坚’表现优异单位”“华容县 2025 年度优秀领导班子”等多项荣誉。这些成绩的取得，根本在于县委、县政府的科学决策和坚强领导，得益于各乡镇、各部门的鼎力支持和密切配合，凝结着全县人社系统广大干部职工的智慧、心血和汗水。

十、其他需要说明的情况