

附件 4

2025 年度华容县总工会项目支出 绩效自评报告

一、基本情况

(一)2025 年华容县总工会项目支出合计 23.6 万元,其中第十六届委员会换届大会 15 万元,工会经费 8.6 万元。

(二)项目绩效目标。1. 圆满完成上级机构下达的争项争资总额要求甚至超额完成任务;2. 全额上缴市总工会工会经费;3. 圆满开展第十六届委员会换届大会;4 截至 2025 年底华容县城区共建立暖心驿站近 18 所,为户外工作者提供了休养休息的场所。

二、绩效评价工作开展情况

(一)绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的在于运用一定的评价方法、量化指标及评价标准,对实现其职能所确定的绩效目标的实现程度。绩效评价的过程就是将员工的收集工作绩效同要求其达到的工作绩效标准进行比对的过程

(二) 绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、

评价方法、 评价标准等。

组织依照预先确定的标准和一定的评价程序,运用科学的评价方法、按照评价的内容和标准对评价对象的工作能力、工作业绩进行定期和不定期的考核和评价。

(三) 绩效评价工作过程。

1. 绩效目标与战略发展规划的适应性;
- 2、财政资金使用情况、财务管理状况和资产配置、使用、处置及其收益管理情况;
- 3、为加强管理所制定的相关制度、采取的措施等;
- 4、绩效目标的实现程度,包括是否达到预定产出和效果等;

三、综合评价情况及评价结论

1. 圆满完成上级机构下达的争项争资总额要求甚至超额完成任务; 2. 全额上缴市总工会工会经费; 3. 圆满开展第十六届委员会换届大会; 4 截至 2025 年底华容县城区共建立暖心驿站近 18 所, 为户外工作者提供了休养休息的场所。

四、绩效评价指标分析

(一)项目决策情况。经过党组会议表决通过。

(二)项目过程情况。做到事前绩效评估,事前,事

中，事后全过程监管。

(三)项目产出情况。1. 圆满完成上级机构下达的争项争资总额要求甚至超额完成任务；2. 全额上缴市总工会工会经费；3. 圆满开展第十六届委员会换届大会；4 截至 2025 年底华容县城区共建立暖心驿站近 18 所，为户外工作者提供了休养休息的场所。

2025 年，根据年初工作规划和重点工作，围绕县委、县政府的工作部署，积极履行职责，强化管理。

