

附件 5

## 2024 年度华容县退役军人服务中心 事业发展资金项目支出绩效自评报告

部门（单位）名称：（盖章）



2025 年 5 月 16 日

（此页为封面）

# 2024 年度华容县退役军人服务中心事业发展 资金项目支出绩效自评报告

## 一、基本情况

（一）项目概况。为切实做好退役军人服务保障工作，维护退役军人合法权益，提升退役军人的获得感、幸福感和荣誉感，依据国家及地方关于加强退役军人服务保障体系建设的相关政策，设立退役军人服务中心事业发展资金项目。该项目旨在通过完善服务设施、优化服务流程、开展多样化服务活动，构建全方位、多层次的退役军人服务体系，推动全县退役军人工作高质量发展。

（二）项目绩效目标。确保退役军人事业顺利发展，构建完善的退役军人服务保障体系，实现退役军人服务需求有效满足、合法权益充分保障、就业创业质量显著提升、社会尊崇氛围更加浓厚，使华容县退役军人服务工作走在全市前列，成为退役军人服务保障的示范标杆。

## 二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

评价目的：全面、客观、准确地评估 2024 年度华容县退役军人服务中心事业发展资金项目的实施效果和资金使用效益，总结项目实施过程中的经验与不足，为后续项目优化、资

金合理分配和政策调整提供科学依据,进一步提升退役军人服务工作水平。

评价对象:2024 年度华容县退役军人服务中心事业发展资金项目的全部支出及项目实施全过程,包括项目决策、执行、产出和效益等各个环节。

评价范围:涵盖项目的决策科学性、资金管理规范性、项目实施有效性、服务产出数量和质量以及项目所产生的社会效益、经济效益和可持续影响等方面。

(二)绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准等。

绩效评价指标是衡量绩效目标实现程度的考核工具,根据适用范围不同分为共性指标和个性指标;个性指标由评价主体在参考相关行业和领域绩效评价指标体系的基础上,针对评价对象特点和实际情况设定。主要包括产出指标:数量、质量、成本和时效等指标,效益指标:经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象或社会公众满意度等指标。绩效评价方法主要采取成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法、标杆管理法等。评价标准包括计划标准、行业标准、历史标准等。

(三)绩效评价工作过程。

按照绩效评价管理办法，第一阶段为前期准备：由我中心财务股牵头，组织有关业务股室制定了详细的工作方案，明确股室责任，确定评价指标细则；第二阶段为股室自评：根据上一阶段任务布置，各股室按照要求展开自评工作，并将评价结果报规划财务股；第三阶段为定性终评，并出具评价报告：财务股在股室自评的基础上，查阅相关文件资料和财务凭证，对收集资料进行定量定性分析，综合评议后形成评价结论，出具绩效评价报告。

### **三、综合评价情况及评价结论**

该项目做到了管理规范，程序到位，群众满意，社会反响好，取得了巨大的社会效益，维护了社会的稳定。

### **四、绩效评价指标分析**

（一）项目决策情况。项目立项依据充分，紧密结合国家和地方关于退役军人服务保障的政策要求以及华容县退役军人实际需求。目标设定合理，总体目标和阶段性目标明确，具有较强的可操作性和可衡量性。

（二）项目过程情况。根据财政中心要求按照绩效评价管理办法，在前期准备阶段由我中心财务股牵头，组织有关业务股室制定了详细的工作方案，明确股室责任，确定评价指标细则；根据上一阶段任务布置，各股室按照要求展开自评工作，

并将评价结果报规划财务股；财务股在股室自评的基础上，查阅相关文件资料和财务凭证，对收集资料进行定量定性分析，综合评议后形成评价结论，出具绩效评价报告。

（三）项目产出情况。2024 年我中心预算共投入事业发展资金 14.8 万元，全部执行完毕，执行率达 100%。

（四）项目效益情况。

经济效益方面，通过促进退役军人就业创业，带动了一定的经济增长，为社会创造了一定的价值。社会效益方面，项目的实施有效提升了退役军人的社会地位和荣誉感，增强了退役军人的归属感和幸福感，促进了社会的和谐稳定。

## **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

（一）主要经验及做法。内控牵头部门负责制定、完善相关制度,健全绩效评估机制，严格执行学习制度，不断提高全体职工财政政策知晓度和覆盖率，不断提高业务技能水平，进一步提高资金使用绩效。

（二）存在的问题及原因

1、资金预算刚性不够，预算编制与实际支出项目有的存在差异

2、资金预算量与事业发展需求增加存在矛盾

## **六、其他需要说明的问题**