

2024 年度华容县二人民医院整体支出 绩效自评报告

部门(单位)名称: (盖章)
2024 年 05 月 13 日

(此页为封面)



2024 年度华容县二人民医院整体支出 绩效自评报告

一、部门（单位）基本情况

（一）部门基本情况

华容县二人民医院系财政全额预算拨款单位。2024年编制部门核实华容县二人民医院事业编制76名，实有事业编制人员55人。华容县二人民医院单位内设机构包括：3个职能科室：医疗组、防保组、行政后勤组。

（二）部门主要职能及支出使用方向和内容

贯彻落实国民健康政策、卫生健康和中医药事业发展的法律法规、政策、措施，拟订我院相关政策、措施。负责辖区内的基本医疗卫生工作，负责本乡镇预防保健工作，承担所在乡镇的公共卫生管理。

2024 年，在县委、县政府的坚强领导下，华容县二人民医院围绕“健康华容”建设目标，以“12345”的工作思路，着力推进疫情防控、深化医改、业务扩容、项目保质、健康惠民等各项工作，取得了预期成效。

围绕一条主线，力促健康华容建设。

将全面落实健康岳阳行动作为工作“主线”，全力落实各



项健康政策，全方位构建“健康华容”确保群众健康安全。

①巩固疫情防控成果。全院上下坚决克服厌战情绪和松劲心态，持续抓好了各项常态化疫情防控工作，有力巩固疫情防控成果。②巩固疾病预防成果。有效落实各类重点传染病防治措施，全乡全年无甲类传染病报告，乙、丙类传染病发病率控制在国家标准以内，无重大传染病暴发流行。

落实四大保障，助推民生事业发展。

落实基本公共卫生服务。对十四大类 55 小项基本公共卫生服务项目的目标任务、服务方式、考核标准、奖惩措施等进一步细化、量化，实施服务项目全过程监管和绩点制考核，促进了工作指标、工作质量双提升。落实妇幼保健项目。

抓好五项建设，提升健康服务水平。

抓服务能力建设。卫生院依托远程诊断平台，着力提升诊断水平和医疗质量，整体服务水平不断增强。目前，华容县二人民医院抓人才队伍建设。2024 年度定向医学生免费培养签约生 4 人来本院工作。此外，大力实施基层医疗卫生专业技术人员能力提升，累计年度开展专病专科培训 12 次。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024 年华容县二人民医院基本支出合计 3312.59 万元，主要是用于人员工资、社会保障缴费、临时工工资以及为保障



医疗卫生机构正常运转、完成日常工作任务而发生的商品和服务支出。其中：工资福利支出 1502.99 万元。

（二）项目支出情况

1、项目资金安排落实、总投入等情况

我单位项目资金按照年初预算的安排，按照月度与进度等安排资金落实，2024 年华容县二人民医院整体年初项目资金合计申报 270.59 万元，主要是用于基本公共卫生服务、应急物资储备的支出。

2、专项资金管理情况分析

严格按项目资金进行管理，执行相关财务支出管理制度，资金管理制度。加强项目资金专款专用管理，设立专账核算，各项目执行单位财务机构加强项目资金日常使用监督。

三、部门整体支出绩效情况

2024 年规范化居民电子健康档案已完成 29858 份，居民健康档案认领 17112 份；2024 年辖区计划免疫 10 种生物制品，其中：卡介苗接种 16 剂次；脊灰灭活接种 301 剂次；百白破混合制剂接种 190 剂次；白破疫苗接种 153 剂次；麻腮风疫苗接种 203 剂次；乙肝疫苗接种 217 剂次；甲肝减毒活疫苗接种 88 剂次；流脑 A 群疫苗接种 141 剂次；流脑 A+C 疫苗接种 92 剂次；乙脑疫苗接种 201 剂次；0-6 岁儿童健康管理人数 1042 人，管理率 99.8%；0-3 岁儿童健康管理人数 374，管理率 100%；



新生儿 68 人，新生儿家庭访视率 100%；2024 年 01 月到 2024 年 11 月活产 78 人，产妇 77 人，建卡 77 人，产前检查 76 人，早检 76 人，产后访视 77 人，系统管理 77 人，系统管理率 100%；共登记管理 65 岁及以上老年 4332 人，并按要求录入居民电子健康档案系统，老年人健康管理 4332 人，年度老年人体检 3278 人，健康管理率 75.7%；糖尿病 884 人，规范管理率 84.98%；高血压管理 2618 人，规范管理率 88.31%；严重精神障碍患者健康管理 139 人，规范管理率 100%；卫生院均实行了传染病和突发公共卫生事件预警应急机制，传染病疫情报告率 100%，及时报告率 100%；卫生计生监督协管信息报告率 100%。

全镇家庭医生团队 5 个累计签约人数 28959 人，通过“卫宁家医平台”实现了应签尽签，签约率 100%

四、存在的问题及原因分析

1、预算编制有待更严格执行。预算编制与实际支出项目有的存在差异。有些工作未能找到适当的量化方式，对绩效管理量化评价方面略显不足。通过县财政局组织的预算绩效管理培训，逐步找到适合的方法对本单位的工作进行合理的分类量化，以便适应将来的预算绩效管理工作。

2、加强对卫生院基础设施及能力建设，抓好医疗质量安全、医疗纠纷第三方调解机制、医疗机构布局、医疗废物集中处置等工作。



五、下一步改进措施

1. 强化宣传。进一步加大宣传力度，让广大城乡居民更全面了解项目的益处，提高群众知晓率，鼓励群众积极参与，自愿配合医疗卫生服务工作的开展。

2. 严格审核。按照预算规定的项目和用途严格财务审核，经费支出严格按预算规定项目的财务支出内容进行财务核算，在预算金额内严格控制费用的支出。

3. 分析常态化。将预算财务分析常态化，定期做好预算支出财务分析，做好医院整体支出预算评价工作。

4. 强化信息公开。积极宣传和引导居民群众对医疗卫生服务的认知度和信任度，激发公众的参与度，从而积极献计献策、监督政府职能部门的各项工作。

5. 加大人才培养。由于基层医疗卫生机构医护人员总量不足且青黄不接的问题，希望财政能加大对医疗卫生本土化人才培养的投入，

6. 增强投入。疾病预防控制中相关经费短缺，预防性健康体检经费，疫情防控经费，建设等项目需要增强投入和建设。

六、其他需要说明的情况

无

