

附件 4

# 2024 年度华容县林业局林长制护林员工资和 林长制工作经费支出 绩效自评报告

部门（单位）名称： 华容县林业局



2025 年 5 月 20 日

（此页为封面）

# 2024 年度华容县林业局林长制护林员工资和林长制工作经费支出绩效自评报告

## 一、基本情况

### (一) 项目概况

林长制护林员工资和林长制工作项目旨在强化林长制运行工作机制，组织专题培训，加强宣传，督导护林员加大巡护力度，提高林长制信息在群众中的知晓度，加强森林资源保护力度。2024 年全县聘请专职护林员 119 人，对护林员进行源头网格化管理，各司其职，人定其责，负责全县的森林资源、森林防火和湿地生态保护工作。护林员巡护上线率、有效率稳定在 95%以上，巡护点打卡率 100%，森林火情快速核处“131”机制完成率 100%。

### (二) 项目绩效目标

总体目标：加大对林长制的宣传力度，努力营造全社会共同参与、齐抓共管的森林资源保护和发展良好氛围。实现“山有人管、林有人护、火有人防、责有人担”的总体要求，更好保障我县森林资源安全，优化生态环境，巩固林长制成果。

阶段性目标：定期对林长制宣传牌和公示牌内容予以更新，不定期在国家、省、市等新闻媒体报道我县林长制工作，组织林长制业务知识培训等。对护林员进行源头网格化管理，各司其职，人定其责，负责辖区内森林资源、森林防火和湿地生态保护工作，

按时发放护林员工资。

## 二、绩效评价工作开展情况

### (一)绩效评价目的、对象和范围

绩效评价的目的：根据县委办公室、县政府办公室印发《华容县关于全面推行林长制的实施方案》的通知(华办[2021]28号)，我县开始全面推行林长制，全县范围内大力宣传林长制，选聘119名专职护林员，根据工作难易程度确定护林员工资补助标准，按月按时发放护林员工资。更好建立森林资源源头网格化管理新模式，保护好、建设好、利用好我县丰富的森林和湿地资源，打通青山绿水与金山银山转换通道。

绩效评价对象和范围：全县林长制工作宣传、培训等开展情况及聘请的119名护林员的工作任务完成情况 & 护林员工资发放情况。

### (二)绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准等

严格执行资金管理绩效评价报告的编报要求，相关业务股室对林长制工作经费及专职护林员经费项目资金绩效目标完成情况进行自评并编写项目绩效评价报告。

林长制工作经费12万元，资金执行率100%，主要用于林长制工作宣传报道，更新宣传牌、公示牌内容，印发省市县林长令，开展林长制业务知识培训及日常工作督查等。护林员工资经费100

万元，资金执行率 100%，主要用于护林员工资补助，我们做到专款专用，按月及时发放护林员工资补助，不存在挤占、挪用现象，充分发挥了财政预算资金的作用。

### **(三)绩效评价工作过程**

针对林长制工作经费和护林员工资预算资金项目，我局成立专门的自评小组，认真开展各项工作，客观真实的开展绩效自评，召开工作会议，研究分析编制项目的有关推进及绩效评价工作，逐项开展核实项目管理、资金使用、资金监管情况，对各项目实施结果进行评价分析，以产出指标、效益指标、满意度指标相结合的评价方法完成指标打分，形成自评结论。

## **三、综合评价情况及评价结论**

按照设定目标，我县林长制工作从“全面建立”向“全面见效”转变。县、乡、村三级林长按照《林长巡林制度》要求，有序开展巡林护林工作，根据省市林长办巡护要求，在全县范围内开展湖南省林长制巡护系统使用、管理等工作。全年及时更新林长制公示牌、宣传牌，分乡镇举办林长制工作培训，全县护林员上线率和有效巡护率达 95%以上、巡护点打卡率 100%、管护合格率 100%。

绩效目标已完成，未发生偏离，绩效等级为优，达成年度绩效评价等级指标。

## **四、绩效评价指标分析**

### (一)项目决策情况

根据《华容县关于全面推行林长制的实施方案》的通知（华办[2021]28号）和省市考核文件精神开展工作。

### (二)项目过程情况

全面加强对护林员的监管，制定并及时发放护林员工资补助，开展林长制业务培训，实施全方位林长制工作宣传，在国家、省、市、县媒体上稿，及时更新林长制公示牌与宣传牌，在室外大型电子显示屏滚动播放林长制宣传标语等，接受省林长制第三方评估与年度考核。

### (三)项目产出情况

更新林长制公示牌、宣传牌 45 块，印发省市县林长令 1000 余份，组织开展林长制业务培训 14 期，培训人员 259 人次，国家、省、市、县级媒体新闻报道 84 篇。

公示牌、宣传牌更新公示信息内容完整、及时，培训护林员，提升其履职能力效果明显，护林员日常巡查覆盖率不低于 95%，巡护点打卡率 100%。

### (四)项目效益情况

经济效益方面，显著保护林业经济收益。社会效益方面，增加社会务工量 119 个，提高林长制群众知晓度。生态效益方面，大力提高林长制群众参与度。满意度方面，宣传效果好、群众满意度高。

## **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

### **(一) 主要做法**

一是做好项目规划；二是开展项目跟踪检查，确保项目质量；三是开展技术服务。

### **(二) 存在问题**

一是护林员呈现老龄化态势。全县各乡镇大部分青壮年外出务工，护林员老龄化现象严重，对高质量推行林长制巡林工作造成了一定影响。二是护林员经费保障不足。护林员工作难度大、任务重，护林员工资按照上年度全县居民人均可支配收入的 60% 进行预算，全县护林员工资补助资金缺口还较大，希望财政加大资金扶持力度。

## **六、其他需要说明的问题**

建议县财政提高林长制工作经费和护林员工资补助，增加林长制运行经费保障措施。

附件 5

2024 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称			林长制护林员工资和林长制工作经费					
主管 部门	华容县林业局			实施单位	华容县林业局			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	自评得分	
	年度资金总额	0	112	112	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	0	112	112	10	100%	10	
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总 体目标	预期目标			实际完成情况				
	加大对林长制的宣传力度，努力营造全社会共同参与、齐抓共管的森林资源保护和发展良好氛围。实现“山有人管、林有人护、火有人防、责有人担”的总体要求。			较好的完成了对林长制的宣传，营造全社会共同参与、齐抓共管的森林资源保护和良好氛围。较好的实现了“山有人管、林有人护、火有人防、责有人担”的总体要求，保障了我县森林资源安全，优化生态环境，巩固林长制成果。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	自评 得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (30 分)	数量指标	聘请护林 员人数	119 人	119 人	10	10	
		质量指标	林区巡护 覆盖率	≥95%	≥95%	10	10	
		时效指标	当期任务 完成率	100%	100%	10	10	
绩效 指标	效益 指标 (30 分)	经济 效益 指标	带动林农 创收	成效显著	成效显著	5	5	
		社会 效益	提高林农 就业率	有效提高	有效提高	5	5	

		指标						
		生态效益指标	提高林区管护效果	有效提高	有效提高	10	10	
		可持续影响指标	提高林区管护可持续	可持续	可持续	10	10	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90%	≥90%	10	10	
	成本指标 (20 分)	经济成本指标	控制预算成本	≤112 万	≤112 万	5	5	
		社会成本指标	控制预算执行差异率	≤5%	≤5%	5	5	
		生态环境成本指标	控制环境破坏率	有效控制	有效控制	10	10	
总分					100	100		

备注：每个一级项目支出一张表。如，业务工作经费，运行维护经费，其他事业发展类资金各一张表。

填表人：熊貽红    填报日期：2025.5.20    联系电话：18216379969    单位负责人签字：李西如