

附件 4

2024年度人力资源和社会保障局 “三支一扶”项目支出绩效自评报告

部门(单位)名称：华容县人力资源和社会保障局

2025年05月29日



2024年度“三支一扶”项目支出绩效 自评报告

一、绩效目标分解下达情况

2024年，华容县申请“三支一扶”中央和省级补助资金及县财政安排“三支一扶”补助资金，在资金分解时同步下达绩效目标，要求对照做好绩效监控，确保绩效目标实现。

二、绩效情况分析

（一）资金投入情况分析。2024年，中央及省级财政安排“三支一扶”补助资金和财政安排“三支一扶”补助资金。

（二）资金管理情况分析。一是强化资金使用监管。明确监管责任主体，规范申报、审核、审批、拨付流程，建立常态化监管制度，确保资金安全规范运行。二是全面实施绩效的管理。深化细化绩效目标管理，推动绩效目标高效完成。

（三）总体绩效目标完成情况分析。2024年，全县新招募“三支一扶”人员4人，为基层输送和培养了一批急需紧缺的管理人才、专业人才，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供了人才和智力支持。新招募的4名在岗人员参加全市组织的在岗培训，推选1名优秀“三支一扶”人员参加省厅集中组织的“三支一扶”人员能力提升专项培训，进一步提升“三支一扶”人员服务基层能力素质，更好发挥助力乡村振兴生力军作用。

（四）绩效指标完成情况分析

（1）数量指标。2024年，全县共新招募“三支一扶”人员4人（帮扶乡村振兴），招募计划完成率100%。2024年，5名服务期满“三支一扶”安置到位，就业率达100%。

（2）时效指标。2024年，提前制定工作计划，统筹推进组织实施，严格按照时间节点，完成网上报名资格初审、面试前的现场资格复审、考察程序、签订协议书、派遣上岗等各项工作安求，新招募人员全部于9月初前按时上岗到位。按月足额及时为在岗服务人员发放津补贴，缴纳社会保险等相关政策待遇。为新招募且在岗服务满6个月以上的人员放发一次性安家费。

（3）社会效益指标。随着我省高校毕业生“三支一扶”计划的深入实施，项目充分发挥了引导高校毕业生到基层就业创业的示范引领作用。

（4）可持续影响指标。2024年，全县新募“三支一扶”人员4人，年龄均在30岁以下，其中全日制硕士研究生1人，全日制本科学历2人，全日制专科学历1人。全县在岗“三支一扶”人员整体素质不断提高，促进了高校毕业生就业，为基层输送培养了一批青年人才，优化了基层队伍结构。

（5）服务对象满意度指标。加大对“三支一扶”人员关心关爱力度，县“三支一扶”办公室春节前分别开展形式多样的走访慰问调研活动，发放慰问金，听取基层服务单位和“三支一扶”人员的意见建议，总结经验不足，进一步健全工作机制，推动本县“三支一扶”工作高质量发展。“三支一扶”人员及基层服务单位满意度达100%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

无。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

“三支一扶”补助资金支出绩效自评报告将通过部门网站予以公布，向社会公开，广泛接受社会监督。

五、其他需要说明的问题

无。