



2024 年度部门整体支出绩效自评表

预算部门名称		华容县劳动人事争议仲裁院							
年度预算申请 (万元)			年初预算数 (万元)	全年预算数 (万元)	全年执行数 (万元)		分值	执行率	得分
		年度资金 总额:	153.94	157.74	139.64		10	99.99%	10.00
		按收入性质分:					按支出性质分:		
		一般公共 预算:	139.64				其中: 基本 支出:	131.24	
		政府性基 金拨款:	0.0						
		纳入专户 管理的非 税收入拨 款:	0.0				项目 支出:	8.4	
		其他资金	0.00						
年度总体目标		预期目标						实际完成情况	
		1、完善农民工工资保证金、实名制、分账制等工资支付保障制度; 2、维护农民工权益。						完成了基层调解组织和仲裁院基本建设,维护当事人的合法权益,构建和谐的人事关系	
绩效指 标	一级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	评扣分 标准	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指 标	产出指标	劳动监察 受理案件 数	350 起	300 起		10	10		

		业务受理 先结牢	100	100		10	10	
		农民工工 资给付及 时性	不超过 60 天	不超过 60 天		10	10	
	效益指标	可促进我 县经济的 可持续发展	是	提高		10	10	
		可促进我 县劳动就 业的有效 增长	150	155		10	10	
		办公节能 达标	达标	达标		10	10	
		带动劳动 就业	达标	100		10	10	
	满意度指 标	满意度	90	100		5	5	
	成本指标	确保工作 经费, 保证 工作的正 常运转	40	40		5	5	
		劳动争议 仲裁时间	及时性	达标		5	5	
		办公标节 能达	达标	达标		5	5	
	总分	100.00						

填表人: 郑朝盈 填报日期: 2025.5.25 联系电话: 19908401173 单位负责人签字: 朱晓林