

附件 3

2024 年度华容县插旗镇人民政府整体支出
绩效自评报告

部门（单位）名称： 华容县插旗镇人民政府

2025 年 5 月 15 日



2024 年度华容县插旗镇人民政府整体支出 绩效自评报告

根据《华容县财政局关于开展 2024 年度部门整体支出绩效自评工作的通知》（华财函〔2025〕114 号）的相关规定和要求，现对我部门 2024 年度整体支出开展绩效自评，现将情况汇报如下：

一、部门基本情况

华容县插旗镇人民政府共有镇政府机关、镇财政所、镇农业综合服务中心、镇社会事业综合服务中心、镇退役军人服务站、镇综合行政执法大队、镇水利服务站 7 个独立核算工作机构。现有人员编制 68 名（其中：行政编制 35 名，事业全额编制 33 名），实有在职干部、职工 68 人。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

2024 年我单位基本支出共 1159.04 万元，主要用于职工的工资福利支出、五险一金支出及商品服务支出；其中人员经费 943.80 万元，日常公用经费 215.24 万元。2023 年基本支出中人员经费 1094.7 万元，本年比上年减少 150.9 万元，减幅 13.78%，主要原因是对比上年调整车补、劳务派遣等列入

公用经费中统计；日常公用经费 215.24 万元，本年上年度增加 90.95 万元，增幅 73.18%，主要原因是工作内容分工变化，业务量增加，车补、劳务派遣等列入公用经费。

（二）项目支出情况

2024 年项目支出为 1293.51 万元，占总支出的 52.74%，主要是项目建设支付的办公费、印刷费、差旅费、会议费、培训费、劳务费、对企事业单位的补贴、基础设施建设、拆迁补偿、大型修缮等商品和服务支出。其中商品和服务支出 486.16 万元，对个人和家庭的补助 282.45 万元，资本性支出 524.90 万元。

三、政府性基金预算支出情况

2024 年政府性基金预算支出 78.00 万元，主要是移民补助、基础设施建设等商品和服务支出。其中资本性支出 78.00 万元。

四、国有资本经营预算支出情况

2024 年无国有资本经营预算支出

五、社会保险基金预算支出情况

2024 年无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

一、突出统筹领导，精准定位夯实基础

1. 强化思想政治建设。一是抓好理论学习。始终把坚持学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深刻领会二十届三中全会精神，开展党委理论学习中心组学习，抓实青年理论小组学习，落实“第一议题”制度学习，不断学原文、悟原理，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。充分利用好负责人会、周例会、党总支部书记会等会议，传达总书记、省、市、县相关领导重要指示批示精神 80 余次，切实将上级重大决策部署与乡镇工作一一对应，在学习中把握好发展方向。二是抓好党纪学习教育。今年来，传达学习上级党纪学习教育有关精神 10 余次，研究部署全镇党纪学习教育工作 4 次，按照《插旗镇党纪教育工作方案》，制定并下发任务清单和工作提示 4 次，开展覆盖式调研 2 次，14 个党支部对标调研反馈问题清单全部整改到位，31 个基层党支部对照方案完成党纪学习教育，实现学习教育全覆盖、零盲区。三是抓好意识形态。压实党委意识形态工作责任制全面领导责任，将意识形态工作纳入党委重要议事日程，制定年度宣传思想工作要点、意识形态责任清单，确保全年意识形态工作不偏向、不走调。我们选取了扎实可靠的宣传工作人员，定期宣传党的路线方针政策和插旗工作成绩，让舆论阵地可管可控。截至 2024 年 12 月 1 日，18 名青年干部共同参与宣传，发布宣传报道 115 篇，有效激发了插旗人民对党的全

面领导的理解和认同。

2. 强化组织建设。一是抓班子。我们共同营造团结共事的良好氛围，健全和落实目标责任制，围绕班子共同目标，实行分工协作。同时，坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。制定了《党建工作责任制实施办法》，细化党建工作任务清单，建立了月调度、季通报、年度考核制度。二是带队伍。着眼于建强中层干部队伍，考察晋升了3名站所干部为副站长，激发了干部创业热情；着眼于“两委”班子调优配强，储备村级后备干部17人，平均年龄30岁，储备村党组织带头人后备力量13人，平均年龄40岁；着眼于人员精简优化，因历史原因，遗留下3位原村支部书记受聘为编外人员，今年3月份已全部清退。三是做表率。坚持抓书记，书记抓。党政干部率先垂范，引导办点村（社区）党组织书记发挥担当表率作用，当好领头羊。同时，坚持值班值守，严格执行节日期间领导干部代班和24小时专人值守。坚持严管厚爱，通过以老带新，言传身教，示范带头，加强对镇村年青干部的培养。今年开展了2次青年干部座谈会，肯定了干部的付出与成绩，指出了问题和不足。

3. 强化制度建设。今年来，在基层减负新的背景下，我镇重点工作减负不减力，减负不减质，工作效果逐步提升。一是加强民主集中。发扬民主，常态化推进集体决策，对需要党委、

政府决定的事项，坚持征求意见，集体研究决定，不随意拍板，让末位表态成为习惯。二是加强闭环管理。按照闭环管理思路，事前明确工作计划，事中列出工作清单，事后做好总结归纳，定期开展工作调度，主动查找问题，制定问题清单，在工作中形成了每名干部身上有任务、每个分管领导肩上有担子的好局面。三是加强项目监管。今年下发了《插旗镇村（社区）项目管理暂行办法》，重点对村（社区）为业主单位且财政投资额度超过5万元（含）项目进行全过程监管，规范项目建设，严禁举债搞建设。截至目前，监管项目32个，实现村（社区）重点项目全覆盖。

二、突出把握重点，担当作为促进发展

1. 招商引资成效显著。我们聚焦民生福祉，立足插旗资源优势，瞄准绿色低碳产业、特色产品加工、基础民生建设，绘就好招商图谱。年初承诺的18个民生项目全部完成。如向阳街社区集贸市场升级改造项目，完善了配套设施，为老百姓营造舒适便捷的购物环境；机关等院内黑化，同福、注北、千和、众城等村道路硬化、黑化完善了村庄道路基础设施；万口土窖复垦和标准腌制池建设完工，标志着芥菜三年攻坚圆满收官；同福、注北、大湾文化体育广场建设，结合了村民实际需求，体现了插旗文化特色；青年沟桥新建打通了多个村交通瓶颈。同时，重点项目提速增效。我们围绕发展大局，千方百计找资

金、谋项目，特别是 4 大重点项目的推进，解决了许多长期想解决而没有解决的问题。注插路黑化项目。历经 8 个月的项目前期准备，该项目在 10 月份正式签约动工，湖南映晟交通建设工程有限公司以最快的速度、最高的质量完成了 X246 插旗村至农科 4 组公路长达 11 公里的道路修补、路面黑化及配套附属设施建设，极大改善沿线群众通行条件，提高了镇村颜值。长江湖南段藕池河片区水环境综合治理项目。基本完成东湖护岸以及东北沟、青年沟、抢排沟、建闸沟、八千沟等主沟渠生态护坡、污染底泥清理和生态沟渠建设，畅通了水系，有效改善了淤泥堆积所造成的水环境恶化、削减了通过沟渠排入河流的污染物。东湖流域水环境综合治理与生态修复项目。基本完成对立新沟、友谊沟块石护坡以及青年沟、禹洲沟等沟渠疏洗清淤植草工作。多个水利项目的实施，彻底畅通了全镇水网，连通全域水系，解决了我镇东湖防汛问题。在今年 6-7 月份的防汛抗灾排渍中，我镇水系畅通、排渍及时，没有一亩田受灾受渍，全县唯一。高标准农田建设项目。对千和、大湾、插旗等村农田进行了土地平整、土壤改良、沟渠硬化、农田道路建设等工程，打造 1900 亩田成方、渠相通、路相连、旱能灌、涝能排、土质肥、无污染的良田，加速推进了插旗农业规模化、机械化、产业化进程。

2. 农业生产稳步加力。我们持续抓好粮食生产，粮食播种

面积稳中有升，双季稻面积较去年基础增加近 1000 亩，全年新增合作社 16 家、家庭农场 24 家，引进社会资本近百万元在大湾村建设集中育秧大棚，有效解决了经济合作社和种粮大户育秧难、投入大的问题，大幅度缩短育秧时间，提高了优质稻生产效率；我们持续抓好了抛荒治理，整改自然资源督查问题 36 亩、用地图斑 1.1 亩，落实“春苗”行动 45.44 亩，县田长制工作任务完成 100%。我们持续抓好秸秆禁烧，坚持压实责任、多措并举、综合施策，持续保持秸秆禁烧高压态势，依法从严从快处罚 6 人，同时，充分利用秸秆打捆机、低茬收割机完成秸秆“五化”利用 2400 亩。2024 年，上级发现火点数量持续保持低位，全县最少。

3. 产业支撑更加有力。一是特色产业提档升级。我们持续推进芥菜“绿色化、品牌化、产业化”高质量发展，发动村集体经济组织、专业合作社、种植大户等建设腌制池 500 多口，打造新联、注北、大湾等多个千亩高标准芥菜示范种植基地和 12 个芥菜重点板块，全镇标准腌制能力达 12 万立方，芥菜种植面积近 2 万亩。针对旱灾、冰灾新引进了芥菜新品种——福建长菜，气候适应能力强，质量、产量高。今年 12 月，由湖南省农业科学院、华中农业大学主办的全国芥菜新品种展示暨产业高质量发展高峰论坛专家团到注北村芥菜新品种展示基地观摩芥菜新品种——“华芥 11 号”，充分认可了插旗芥菜

高质量发展成果。二是产业效益日益凸显。我们通过订单种植，确保产销无缝对接，保障芥菜基本效益；通过推进土地流转，不断发挥种植“规模优势”，持续推广测土配方施肥等绿色种植技术和“稻再菜”轮作等高效绿色种植模式，提高产业种植效益；通过带动 6000 名村民以土地流转等形式入股，不断降低腌制成本，提升了产品附加值。据预测，今年早芥菜亩均产量较上年增加约 2000 斤，亩均收益较去年增加 700 元，芥菜全产业链年产值预计达 8 亿元。三是产业加工企业日益培优。我们以芥菜转型升级为重点，加快培育和扶持技术水平高、带动能力强的精深加工的企业，支持镇内插旗菜业、春韵菜业、三和菜业等企业转型升级，鼓励芥菜加工企业开展自有品牌整合，重点打造核心品牌。插旗菜业打造的芥菜新品牌“严大师”社会反响良好，国内订单增长迅速，企业总产值已突破亿元；春韵食品打造“春韵古食小馋嘴”品牌，年均销售额约增加 3000 万元；大禹农业采用“合作社+公司+农户”方式，在大湾村开展芥菜腌制加工，总投资超过 1500 万元，带动农户 150 余户增收致富。

4. 防汛抗灾共渡难关。一是打好防汛主动仗。面对 2024 年极端雨水天气，我们灾县委、县政府的坚强领导下，对标上级防指要求，坚持抓早、抓实、抓细，在全镇 3 万名干群的努力下，确保了全镇河湖安澜。二是打好保供持久仗。严格

落实上级指令，充分发挥好支援团洲防汛救灾后方基地保障作用，多管齐下提供优质服务，设立了插旗中学、曙光小学、众城村部三个人员驻扎点和惠农服务中心物资中转点，优质高效做好日常生活服务保障。先后近 20 次抽调 1500 余人，砂卵石 28 车，四面体 2 车，拖拉机 18 台，各挖机、吊车 20 台，支援团洲，以实际行动做好了团洲抗洪抢险后勤保障工作。同时，防汛期间我们做好了迎接水利部部长李国英，省长毛伟明等一行人到插旗督导调研，受到上级领导一致好评。

5. 乡村振兴衔接有效。我们认真落实上级相关工作任务，抓好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，实现监测常态化、帮扶精细化、责任网格化、机制长效化。一是监测常态化。坚持日常排查与集中排查相结合的方式，确保排查无死角，全覆盖开展两轮排查，加强 393 户脱贫户、45 户监测户结对帮扶。二是帮扶精细化。日常监测发挥第一书记、网格员、“三长”代表的作用，掌握村内农户家庭日常状况，对有突发事故、重疾、灾害等特殊情况的家庭予以重点关注，落实帮扶措施，其中落实公益岗位 58 人（其中乡村振兴公益岗位 45 人、人社公益岗位 13 人），春秋两季雨露计划 33 人次，发放交通补贴 172 人 48100 元，实施项目 19 个，完成 101 个厕所新建。三是责任网格化。网格员全程参与，及时发现、随时纳入，累计消除风险 33 户 64 人，其中本年度新纳入监测户

9 户 31 人，消除风险 1 户 2 人。四是机制长效化。注重问题督导，今年，对照中央省市县反馈同类问题和镇村自查问题，制定问题整改方案 5 个，下发整改工作清单 5 次，通报整改问题 35 个，优化措施 16 条，补齐了短板弱项。

6. 人居环境明显改善。一是思想认识逐步提高。各村（社区）都建立了专人专责、网格管理的模式，总支书记都能亲自调度指挥，网格干部责任上肩，58 个网格责任区域、33 名包片镇干部、58 名网格村干部、69 名网格保洁实现了打桩定位。二是环境治理逐步精准。各村（社区）能抓好时间节点、重点区域、整治人员三个方面，推动整治提质升级。三是治理效能逐步凸显。101 个新改建厕所如期高质量完成，8 处微动力设施运转良好，19 条沟渠清淤除杂扫障切实解决了农村水环境问题，“户分、村收、镇运、公司处理”生活垃圾分类治理模式让生活垃圾分类治理常态化。2024 年全县人居环境季度考评中，我镇二季度位于全县第二，三季度位于全县排名第三，成绩显著。

7. 医保缴费有效推进。一是摸清参保底数。镇村全面掌握常住人口、在外务工人口和特殊人群参保底数，针对老年人、行动不便以及不会使用智能手机的群众实际，开展上门征缴服务，现从“等人上缴”到“上门动员”的转变，推动参保缴费“不落一人”。二是营造宣传氛围。坚持线上线下相结合的宣

传方式进行全方位宣传，通过职工干部代缴带动，屋场会、户主会“点对点”宣传，及时解决群众在缴费过程中遇到的问题，提高参保的积极性和主动性。三是注重高效统筹。坚持医疗保险缴费工作与当前重点工作统筹推进，严格实行“一天一统计、一天一通报”，对工作认识不到位、措施不得力、效果不明显的村（社区）开展蹲点式督导，实时跟踪全村缴费工作进展，做到底数清、情况明、数据准，以“高压”促“合力”，确保医疗保险缴费工作高效推进。全县医保缴费月讲评中，我镇10月份位于全县第一，11月份位于全县排名第二。

8. 底线工作抓稳抓实。一是坚持底线思维。扎实履行“一岗双责”，在抓工作的同时抓安全，实施党政负责人带队检查安全生产信访工作，通过“定期会商、现场办公、跟踪服务”等措施，强化风险隐患排查处理、矛盾纠纷调处和信访积案化解，确保社会大局持续稳定。在安全生产方面，我们持续推进有限空间、燃气安全等安全生产培训，参训人员达到120人，持续开展安全生产大检查18批（次），打通生命通道15处、排查整治安全隐患50处。特别是联合市监、执法大队、派出所开展烟花鞭炮打非治违专项行动，收缴非法烟花鞭炮共计80余件，全镇安全生产形势持续稳定向好。2024年，全镇未发生一起越级上访事件、未发生一起上级交办安全生产案件。二是坚持基层减负赋能。依据上级文件精神，持续开展基层减

负“瘦身”，对村级组织场所挂牌清理整治彻底，收缴违规标牌 58 块，实现村（社区）严格按照“3+5+5”规范挂牌。同时，加强对借调人员管理，实现全镇无违规借调人员。三是坚持债务风险化解。加强对村（社区）资金项目监管，严禁村（社区）举债搞建设，确保村级债务无新增，除向阳街外其他村通过“一村一策”结合实际，制定年度债方案，确保全年减少债务 10% 以上。

三、突出责任落实，严风肃纪强化实效

1. 抓好巡察反馈。紧紧围绕县委第三巡察组“点穴式”巡察对插旗镇同福村反馈意见，及时制定整改问题清单、任务清单和责任清单，坚决做到即知即改、立行立改，确保整改任务顺利完成，扎实做好巡察整改的“后半篇文章”。

2. 突出责任上肩。压紧压实班子成员“一岗双责”，坚持每季度专题研究党风廉政建设工作，做到抓早抓小、有违必究，把全面从严治党要求贯穿监督执纪问责全过程。同时，坚持领导干部带班住宿，持续优化党风政风。

3. 注重廉政教育。持续开展警示基地参观、清廉教育培训，筑牢思想防线。特别利用好周例会、负责人会传达好警示案例，发现苗头及时提醒、触犯纪律及时处理。今年，组织镇村干部 40 余人赴张谷英村开展党风廉政警示教育活动，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

4. 严格执纪问责。聚焦惠农领域突出问题、民生领域突出问题、公共服务和基层执法领域突出问题等内容，在全镇开展群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作，深化线索摸排，聚焦重点问题专项整治，做到立行立改。今年来，开展谈话提醒 17 次，诫勉谈话 2 次，对违纪问题立案 24 起，党内警告 13 人，党内严重警告 2 人，政务警告 8 人，1 起正在办理。

一年来，在县委、县政府坚强领导下，插旗镇工作虽然取得了一定成效，但对标优秀乡镇和干部群众的期望还有一定差距。下一步，我们将以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，奋力谱写插旗高质量发展新篇章，以优异的成绩向县委、县政府及全镇人民交上一份满意的答卷。

七、存在的问题及原因分析

1. 预算绩效指标体系存在进一步完善的空间，我单位现建立的各项预算绩效目标指标仍有不科学、不细致的地方，影响了预算绩效评价的结果。

2. 预算绩效管理经验需要进一步积累。因为预算绩效管理工作具有政策性强、专业性强、涉及面广、操作难度大等特点，经验不足，导致工作多走许多弯路，影响工作效果。

八、下一步改进措施

我单位应立足实际，坚持推行精细化管理，强化预算绩效目标管理、细化绩效目标，并将绩效目标细化分解为具体工作计划，同时，计划应明确规定在一定时间内完成的目标、任务和应达到的要求，任务和要求应具体明确任务数量、质量。建立健全财政各项资金管理制度，严格执行财务管理制度，做到了财务处理及时，会计核算规范，严格按照计划进度支付。各项目资金严格实行专款专用，保证更规范严要求使用资金。在下年度的预算编制工作中，我们会时刻跟踪项目的进度，更好地完成预算资金，做好绩效评价工作。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

1、在下一年度制定绩效目标时，将对往年的工作程序进行反馈，关注最新的发展变化，制定与时俱进的绩效目标，提高绩效目标的可操作性。

2、拟与预算安排相结合的情况在制定合理、可操作的绩效目标基础上，将根据年度预算情况，加强对预算执行的监控，提高与相关部门的协调配合，跟进资金使用情况，保证资金的执行率，提高资金的使用效益。定期找准资金使用过程中与绩效存在差异的地方，及时修正，保证年度目标绩效能按时完成。

3、拟公开情况按照政府信息公开相关要求，将绩效自评结果在本单位网站上公开。

十、其他需要说明的情况

无