附件4

项目支出绩效评价评分表（共性）

| **一级**  **指标** | **分值** | **二级**  **指标** | **分值** | **三级**  **指标** | **分值** | **具体指标** | **评价标准** | **自评**  **得分** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目决策 | 20 | 项目目标 | 4 | 目标  内容 | 4 | 设立了项目绩效目标；目标明确；目标细化；目标量化 | ①设有目标（1分）  ②目标明确（1分）  ③目标细化（1分）  ④目标量化（1分） | 4 |
| 决策过程 | 8 | 决策  依据 | 4 | 有关法律法规的明确规定；某一经济社会发展规划；某部门年度工作计划；某一实际问题和需求 | ①符合法律法规（1分）  ②符合经济社会发展规划（1分）  ③部门年度工作计划（1分）  ④针对某一实际问题和需求（1分）  以上③需提供佐证资料。 | 4 |
| 决策  程序 | 4 | 项目符合申报条件；申报、批复程序符合相关管理办法；项目调整履行了相应手续 | ①符合申报条件（2分）  ②项目申报、批复程序符合管理办法（1分）  ③项目调整履行了相应手续（1分） | 4 |
| 资金分配 | 8 | 分配  办法 | 3 | 根据需要制定的相关资金管理办法；管理办法中有明确资金分配办法；资金分配因素全面、合理 | ①有相应的资金管理办法（1分）  ②办法健全、规范（1分）  ③因素全面合理（1分）  以上①需提供佐证资料。 | 3 |
| 分配  结果 | 5 | 资金分配符合相关管理办法；分配结果公平合理 | ①符合分配办法（2分）  ②分配公平合理（3分）  此项需提供相应的资金分配方案。 | 5 |
| 项目管理 | 25 | 资金到位 | 5 | 到位率 | 3 | 实际到位/计划到位\*100% | 根据项目资金的实际到位率计算得分（3分） | 3 |
| 到位  时效 | 2 | 资金及时到位；若未及时到位，是否影响项目进度 | ①到位及时（2分）  ②不及时但未影响项目进度 （1分）  ③不及时并影响项目进度（0.5分） | 2 |
| 资金管理 | 10 | 资金  使用 | 7 | 支出依据合规，无虚列项目支出情况；无截留挤占挪用情况；无超标准开支情况；无超预算情况 | ①虚列套取扣4-7分  ②依据不合规扣2分  ③截留、挤占、挪用扣3-6分  ④超标准开支扣2-5分  ⑤超预算扣2-5分 | 7 |
| 财务  管理 | 3 | 资金管理、费用支出等制度健全；制度执行严格；会计核算规范 | ①财务制度健全（1分）  ②严格执行制度（1分）  ③会计核算规范（1分）  以上①需提供佐证资料。 | 3 |
| 组织实施 | 10 | 组织  机构 | 1 | 机构健全、分工明确 | ①机构健全、分工明确 （1分） | 1 |
| 支撑  条件 | 1 | 项目实施单位是否提供或具备了必备的人员、场地和设备等条件 | 具备人员、场地、设备条件（1分） | 1 |
| 项目  实施 | 3 | 项目按计划开工；按计划进度开展；按计划完工 | ①按计划开工（1分）  ②按计划开展（1分）  ③按计划完工（1分） | 3 |
| 管理  制度 | 5 | 项目管理制度健全；严格执行相关管理制度 | ①管理制度健全（2分）  ②制度执行严格（3分）  以上①需提供佐证资料。 | 5 |
| 项目绩效 | 55 | 项目产出 | 15 | 产出  数量 | 5 | 目标完成率=目标完成数/预定目标数×100% | 完成绩效目标100%得5分，未完成100%的同比例扣减。 | 5 |
| 产出  质量 | 4 | 目标完成质量=实际达到的效果/预定目标×100% | 项目产出质量达到绩效目标100%得4分，未完成100%的同比例扣减。 | 4 |
| 产出  时效 | 3 | 项目资金使用的预定目标是否如期完成，未完成的理由是否充分 | 项目产出时效达到绩效目标得3分，未如期完成且无充分理由的扣3分。 | 3 |
| 产出  成本 | 3 | 项目产出成本是否按绩效目标控制 | 项目产出成本按绩效目标控制得3分，未完成的，按超支比例扣减。 | 3 |
| 项目效果 | 40 | 经济  效益 | 8 | 项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况。 | 完成绩效目标设定的经济效益得8分，未完成的，按完成情况酌情扣分。 | 8 |
| 社会  效益 | 8 | 项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况。 | 完成绩效目标设定的社会效益得8分，未完成的，按完成情况酌情扣分。 | 8 |
| 生态  效益 | 8 | 项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况。 | 完成绩效目标设定的积极的环境效益得8分，未完成的，按完成情况酌情扣分。 | 8 |
| 可持续  影响 | 8 | 项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。 | 完成绩效设定目标的得8分，未完成的，按完成情况酌情扣分。 | 8 |
| 服务  对象  满意度 | 8 | 服务对象满意率=项目区被调查人数中表示满意的人数(户数)/ 被调查人数(户数)×100% | 满意率达90%（含）以上的得8分，80%（含）-90%得6分，70%（含）-80%得4分，60%（含）-70%得2分，60%以下不得分。 | 8 |
| **总分** | **100** |  | **100** |  | **100** |  |  | **100** |

备注：1、部门（单位）根据项目实际，在《项目支出绩效评价指标评分表（共性）》上进一步完善、量化、细化个性指标，形成本项目的指标体系。

2、一个一级项目一张表。

附件5

2022年度项目支出绩效自评表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 项目支  出名称 | 华容县“三支一扶”计划补助资金 | | | | | | | | |
| 主管部门 | 华容县人力资源和社会保障局 | | | | 实施单位 | | 事业股 | | |
| 项目资金 （万元） |  | | 年初  预算数 | 全年  预算数 | 全年  执行数 | | 分值 | 执行率 | 得分 |
| 年度资金总额 | | 53.17 | 53.17 | 53.17 | | 10 | 100% | 10 |
| 其中：当年财政拨款 | | 53.17 | 53.17 | 53.17 | |  |  |  |
| 上年结转资金 | |  |  |  | |  |  |  |
| 其他资金 | |  |  |  | |  |  |  |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | | |
| 1：新招募人数不低于数量指标人数，补贴“三支一扶”人员工作生活补贴、办理社保、培训等方面的支出；2：为乡镇输送和培养一批青年人才，为乡镇农业、水利和扶贫等社会事业的发展提供人才支撑，营造鼓励高校毕业生到基层工作的良好氛围。 | | | | 目标1:2022年共支出补助资金53.17万元。 目标2:新招募5人。 | | | | |
| 绩  效  指  标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| 产出指标  (50分)  效益指标（30分） | 数量指标 | 助学代偿补助 | 10人 | 100% | 7 | | 7 |  |
| 慰问人数 | 10人 | 100% | 7 | | 7 |  |
| 新招募“三支一扶”人员数量 | 5人 | 100% | 7 | | 7 |  |
| 质量指标 | 工作生活补贴资金发放准确率 | 10人 | 100% | 7 | | 7 |  |
| 新招募人员和在岗人员培训合格率 | 5人 | 100% | 8 | | 8 |  |
| 时效指标 | 生活补贴资金在规定时间内支付到位率 | 100% | 100% | 7 | | 7 |  |
| 资金在规定时间内下达率 | 100% | 100% | 7 | | 7 |  |
| 社会效  益指标 | 社会影响 | 引导高校毕业生到基层就业，为基层经济事业发展提供人才支撑 | 100% | 15 | | 15 |  |
| 可持续  影响指标 | 为乡镇输送和培养一批青年人才 | 经济持续发展 | 经济持续发展 | 15 | | 15 |  |
| 满意度  指标  （10分） | 服务对象满意度  指标 | 从事“三支一扶”服务人员满意度 | 100% | 100% | 5 | | 5 |  |
| 用人单位满意度 | 100% | 100% | 5 | | 5 |  |
| 总分 | | | | | | 100 | | 100 |  |

备注：一个一级项目支出一张表。如，业务工作经费，运行维护经费，XX项目资金…各一张表。

填表人： 邓东升 填报日期：2023.7.5 联系电话： 4233051 单位负责人签字：

附件6

2022年度人社局三支一扶人员经费

绩效自评报告

部门（单位）名称：（盖章）

2023年 7月 5 日

（此页为封面）

2022年度人社局三支一扶人员经费支出

绩效自评报告

一、基本情况

2022年度我单位高校毕业生“三支一扶”项目中央补助资金共计53.17万元。2022年“三支一扶”在岗位人员待遇经费发放,经费使用率100%。

1.完成我县第四轮招募计划数（2021-2025年）；  
 2.对服务满考核合格人员，按政策安置办理入编聘用手续；

3.按政策文件对在岗人员按月足额放发生活补助、保险补助；对服务满6个月的新招募人员发放一次性安家费；每年春节开展节前慰问工作，放发市、县两级慰问金；  
 4.完成在岗服务人员的日常管理，年度考核等工作。

二、绩效评价工作开展情况

2022年度我单位高校毕业生“三支一扶”项目中央补助资金共计53.17万元。资金到位率100%。我单位项目预算编制有明确标准，资金额度与年度目标相适应，预算内容与项目内容匹配，预算额度测算依据充分，按照标准编制，预算确定的项目资金量与工作任务相匹配。项目预算资金分配依据充分，资金分配合度合理，与项目相适应。预算执行率达100%。

三、综合评价情况及评价结论

2022年，我单位全额支付“三支一扶”人员工作生活补贴、办理社保、培训等方面的经费；为乡镇输送和培养一批青年人才，为乡镇农业、水利和扶贫等社会事业的发展提供人才支撑，营造鼓励高校毕业生到基层工作的良好氛围。年底进行走访考核，了解在基层服务及生活的情况，做好管理服务、考核安置工作。对两年考核合格的人员可以落实编制，壮大我县人才队伍。

四、绩效评价指标分析

(一)项目决策情况：召开“三支一扶”人员培训会议，努力加强自身建设，不断提高“三支一扶”人员整体素质和履行职责的能力，促进“三支一扶”工作圆满完成。

(二)项目过程情况：领导重视，局党委班子专题召开大额度资金安排使用会议，根据工作需要计划开展经费支出、明确职责，专款专用。

(三)项目产出情况：全面开展“三支一扶”工作，引导和鼓励高校毕业生到农村去、到基层去、到祖国和人民最需要的地方去经受锻炼，健康成长，为促进农村基层教育、农业、卫生、水利、帮扶乡村振兴等社会事业的发展，建设中国特色社会主义新农村、构建社会主义和谐社会做出贡献都具有积极意义。

(四)项目效益情况：绩效目标达成，取得了较好的社会效益。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

局党委高度重视，成立“三支一扶”领导小组，集体研究处理各项工作问题，与在岗位人员的服务单位密切配合，支持绩效目标的完成。

加强对编制预算绩效目标设计的科学性、合理性，加大对绩效项目的管理力度。

六、其他需要说明的问题

在中央、省项目资金不足的情况下，我单位积极向县政府申请划拨关于“三支一扶”人员的补助资金。