附件2-1

华容县2019年度部门整体支出

绩效评价自评报告

部门(单位)名称：华容县公安局

预 算 编 码：128001

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期：2020年 10 月10 日

华容县财政局（制）

|  |
| --- |
| 一、部门（单位）基本概况 |
| 联系人 | 傅冰芳 | 联络电话 | 13874092088 |
| 人员编制 | 316 | 实有人数 | 853 |
| 职能职责概述 | 公安机关是政府的重要组成部分，是国家的行政机关，同时它又担负着刑事案件的侦查任务，因而它又是国家的司法机关之一。公安机关是政府的一个职能部门，依法管理社会治安，行使国家的行政权，同时公安机关又依法侦查刑事案件，行使国家的司法权。公安机关的性质具有双重性，即既有行使性又有司法性。公安机关的职责是：1、预防、制止和侦查违法犯罪活动；2、防范、打击恐怖活动；维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为；3、管理交通、消防、危险物品；4、管理户口、公民身份证、国籍、入境事务和外国人在中国境内居留、旅行的有关事务。 |
| 年度主要工作内容 | 1、及时掌握各类情报信息，维护全县社会政治大局稳定。2、严厉打击各类违法犯罪，维护全县社会治安大局稳定。3、建立良好的社会治安防控体系。4、加强公安法制建设，提高公安法制水平。5、严格公安行政管理。6、积极推进公安队伍正规化建设。 |
| 年度部门（单位）总体运行情况及取得的成绩 | 2019年，我们深入学习贯彻全国全省公安工作会议精神，全面打赢新中国成立70周年大庆安保维稳攻坚战，全力推进扫黑除恶等一系列专项行动，全面夯实防范化解重大安全风险的根基，全面加强公安队伍建设，各项工作取得了令人瞩目的成绩。2019年全局荣获县委县政府综合考评一类单位、全市公安机关绩效评估先进单位，全县安全生产、平安建设、信访工作优胜单位，继续保持“全省平安县”荣誉。 |
| 二、部门（单位）收支情况 |
| **年度收入情况（万元）** |
| 机构名称 | 收入合计 | 其中： |
| 上年结转 | 公共财政拨款 | 政府基金拨款 | 纳入专户管理的非税收入拨款 | 其他收入 |
| 华容县公安局本级 | 15632.94 | 93.37 | 14628.58 | 911 |  |  |
| **部门（单位）年度支出和结余情况（万元）** |
| 机构名称 | 支出合计 | 其中： | 结余 |
| 基本支出 | 其中： | 项目支出 | 当年结余 | 累计结余 |
| 人员支出 | 公用支出 |
| 华容县公安局本级 | 14947.74 | 8410.45 | 6474.31 | 1936.14 | 6537.29 | 685.2 | 685.2 |
| 机构名称 | 三公经费合计 | 其中： |
| 公务接待费 | 公务用车运维费 | 公务用车购置费 | 因公出国费 |
| 华容县公安局本级 | 113.96 | 1.08 |  112.88 |  |  |
| 机构名称 | 固定资产合计 | 其中： | 其他 |
| 在用固定资产 | 出租固定资产 |
| 华容县公安局本级 | 4371.61 | 4371.61 |  |  |
| 三、部门（单位）整体支出绩效自评情况 |
| 整体支出绩效定性目标及实施计划完成情况 | 预期目标 | 实际完成 |
| 1、及时掌握各类情报信息，维护全县社会政治大局稳定。2、严厉打击各类违法犯罪，维护全县社会治安大局稳定。3、建立良好的社会治安防控体系。4、加强公安法制建设，提高公安法制水平。5、严格公安行政管理。6、积极推进公安队伍正规化建设。 | （一）圆满完成大庆安保任务紧紧围绕“五个坚决防止、四个确保”工作目标，做实工作预案，细化警种责任，启动战时机制，成立工作专班，以细致、精致、极致的工作作风，深入推进大巡防、大整治、大管控。（二）有力防范政治安全风险加强情报信息收集，持续推进打击整治网络政治谣言和有害信息工作。加强香港修例风波涉稳隐患排查管控，杜绝了香港风波倒灌影响我县。（三）全力护航经济社会发展把维护稳定作为各项工作的重中之重，全力以赴防风险、护稳定。扎实做好涉军维稳工作，召开涉军维稳工作会议，落实“大教转、大提速、大防控、大联动”四大举措，强化属地管控责任和源头管控措施，确保了对越自卫反击战40周年、清明节、“八一”建军节等节点涉军维稳形势平稳可控。强化节点警务，坚持仗一个一个打、节点一个一个过，确保了全国“两会”、一带一路高峰论坛、世界军人运动会、中国进口博览会、澳门回归20周年、长沙中非经贸博览会、岳阳龙虾节等节点安全、万无一失。积极防范和化解涉众型经济犯罪风险，积案化解率、新案化解率均达到100%，涉众型经济犯罪案件发案持续下降。深入开展“枫桥式派出所”创建和“百万警进千万家”活动，上门走访1200余人次，化解矛盾纠纷96个，民转刑案件大幅下降，个人极端暴力事件零发生。服从服务全县经济社会发展大局，保障重大项目建设，处置聚集性事件20起，打击处理7人。（四）纵深推进严打整治斗争以扫黑除恶专项斗争为龙头，持续推进“洞庭风雷”、打击整治“三贷三霸”、娱乐服务场所毒黄赌专项整治、命案积案攻坚、集打斗争等专项行动，始终保持对各类违法犯罪的严打高压态势。（五）一体推进治安防控体系加强城区社会面治安巡逻防控，进一步发挥驻村辅警在基层社会治理中的作用，加强对现有监控视频的维护运用，全县社会治安形势整体可控、趋稳向好。加强对旅馆业、网吧、寄递物流、机修业等重点行业场所的安全管理，督促整改安全隐患，查处“未按规定登记旅客信息、不如实上传机修信息案件”。深化“缉枪治爆”行动，确保了“零丢失、零炸响”。全面加强反恐基础排查和涉恐关注人员见面管控，反恐防恐的基础更加牢固，良好态势进一步巩固。（六）全面加强基层基础建设录入“一标三实”信息。完成了业务技术用房、戒毒所、拘留所的整体搬迁和执法办案中心的建设，启动了城中派出所建设。采购了驻村警务室配套设备设施，建设了350兆集群通讯系统。为基层一线民警配发单警装备，电子笔录签名捺印设备。（七）有效激发队伍生机活力扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，组织开展全国全省公安工作会议精神宣讲、聆听“岳阳公安先进事迹宣讲报告团”宣讲、参观廉政教育警示基地、主题教育知识测试、征集“华容公安荣誉馆”展品、“学习强国”平台学习比赶超、“践行新使命、忠诚保大庆”主题演讲比赛等系列活动。积极培育和推介先典型，涌现出了一大批先进集体和个人。 |
| 整体支出绩效定量目标及实施计划完成情况 | 评价内容 | 绩效目标 | 完成情况 |
| 产出目标（部门工作实绩，包含上级部门和县委县政府布置的重点工作、实事任务等，根据部门实际进行调整细化） | 质量指标 | 指标1：圆满完成大庆安保任务 | 紧紧围绕“五个坚决防止、四个确保”工作目标，做实工作预案，细化警种责任，启动战时机制，成立工作专班，以细致、精致、极致的工作作风，深入推进大巡防、大整治、大管控。 |
| 指标2：有力防范政治安全风险 | 加强情报信息收集，持续推进打击整治网络政治谣言和有害信息工作。加强香港修例风波涉稳隐患排查管控，杜绝了香港风波倒灌影响我县。 |
| 指标3：全力护航经济社会发展 | 把维护稳定作为各项工作的重中之重，全力以赴防风险、护稳定。扎实做好涉军维稳工作，召开涉军维稳工作会议，落实“大教转、大提速、大防控、大联动”四大举措，强化属地管控责任和源头管控措施，确保了对越自卫反击战40周年、清明节、“八一”建军节等节点涉军维稳形势平稳可控。强化节点警务，坚持仗一个一个打、节点一个一个过，确保了全国“两会”、一带一路高峰论坛、世界军人运动会、中国进口博览会、澳门回归20周年、长沙中非经贸博览会、岳阳龙虾节等节点安全、万无一失。积极防范和化解涉众型经济犯罪风险，积案化解率、新案化解率均达到100%，涉众型经济犯罪案件发案持续下降。深入开展“枫桥式派出所”创建和“百万警进千万家”活动，上门走访1200余人次，化解矛盾纠纷96个，民转刑案件大幅下降，个人极端暴力事件零发生。服从服务全县经济社会发展大局，保障重大项目建设，处置聚集性事件20起，打击处理7人。 |
| 数量指标 | 指标1：纵深推进严打整治斗争 | 以扫黑除恶专项斗争为龙头，持续推进“洞庭风雷”、打击整治“三贷三霸”、娱乐服务场所毒黄赌专项整治、命案积案攻坚、集打斗争等专项行动，始终保持对各类违法犯罪的严打高压态势。全年共破刑事案件375起，移送起诉383人，查处行政案件977起，行政拘留980人。 |
| 指标2：一体推进治安防控体系 | 加强城区社会面治安巡逻防控，进一步发挥驻村辅警在基层社会治理中的作用，加强对现有监控视频的维护运用，全县社会治安形势整体可控、趋稳向好。加强对旅馆业、网吧、寄递物流、机修业等重点行业场所的安全管理，督促整改安全隐患190余处，查处“未按规定登记旅客信息、不如实上传机修信息案件”17起，行政处罚17人。深化“缉枪治爆”行动，收缴烟花爆竹5000余件、枪支20支，行政处罚枪爆违法人员13人，确保了“零丢失、零炸响”。 |
| 指标3：全面加强基层基础建设 | 录入“一标三实”信息123万余条，采集水电煤气用户信息和学生信息52万余条。 |
| 时效指标 | 年底前完成 | 完成 |
| 成本指标 | 控制在预算内 | 控制在预算内 |
| 效益目标（预期实现的效益） | 社会效益 | 1.预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为；2.依法稳妥维护好全县政治大局稳定 | 1.对违法犯罪保持高压严打态势，深入开展扫黑除恶专项斗争，社会治安秩序根本好转，侦破了一批大要案件，社会效果显著；2.通过一村一辅警、城市快警、派出所及“四所”建设，完善了立体化、信息化社会治安防控体系，改善了治安条件，维护了经济环境 |
| 经济效益 | 维护全市大局稳定，推进平安华容、法治华容建设 | 以安保维稳和扫黑除恶为抓手，确保了全县大局稳定,有力推进了平安华容、法治华容建设  |
| 生态效益 | 深入开展政治建警 | 扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，组织开展全国全省公安工作会议精神宣讲、聆听“岳阳公安先进事迹宣讲报告团”宣讲、参观廉政教育警示基地、主题教育知识测试、征集“华容公安荣誉馆”展品、“学习强国”平台学习比赶超、“践行新使命、忠诚保大庆”主题演讲比赛等系列活动。积极培育和推介先典型，涌现出了一大批先进集体和个人。 |
| 社会公众或服务对象满意度 | 从严治警，公众评价整体提升。 | 2019年全局荣获县委县政府综合考评一类单位、全市公安机关绩效评估先进单位，全县安全生产、平安建设、信访工作优胜单位，继续保持“全省平安县”荣誉。 |
| 绩效自评综合得分 | 92 |
| 评价等次 | 优秀 |
| 四、评价人员 |
| 姓 名 | 职务/职称 | 单 位 | 签 字 |
| 涂继伟 | 副局长 | 华容县公安局 |  |
| 白尊红 | 警务保障室主任 | 华容县公安局 |  |
| 傅冰芳 | 警务保障室教导员 | 华容县公安局 |  |
| 杨艳 | 警务保障室科员 | 华容县公安局 |  |
| 评价组组长（签字）： 年 月 日 |
| 部门（单位）意见： 部门（单位）负责人（签章）： 年 月 日 |
| 财政部门归口业务科室意见： 财政部门归口业务科室负责人（签章）： 年 月 日 |

填报人（签名）： 联系电话：

|  |
| --- |
| 五、评价报告综述（文字部分）为有序推进我局全面预算绩效管理工作，强化财政支出绩效理念和责任意识，切实提高财政资金使用效益，根据《华容县财政局关于开展2019年度财政支出绩效自评工作的通知》（华财函〔2020〕34号）要求，我局组织专门人员对我局2019年度部门整体支出进行了绩效评价，现将绩效评价情况报告如下：一、部门（单位）概况华容县公安局现有行政政法编制316人，实有在职人员323人，退休人员110人，遗孀8人,城关治安巡逻队26人，协辅警、一村一辅警及退伍老兵504人。小车40台，电动巡逻车9台。华容县公安局内设办室队所40个，公安机关是政府的重要组成部分，是国家的行政机关，同时它又担负着刑事案件的侦查任务，因而它又是国家的司法机关之一。公安机关是政府的一个职能部门，依法管理社会治安，行使国家的行政权，同时公安机关又依法侦查刑事案件，行使国家的司法权。公安机关的性质具有双重性，即既有行使性又有司法性。公安机关的职责是：1、预防、制止和侦查违法犯罪活动；2、防范、打击恐怖活动；维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为；3、管理交通、消防、危险物品；4、管理户口、公民身份证、国籍、入境事务和外国人在中国境内居留、旅行的有关事务。其年度主要工作内容是：1、及时掌握各类情报信息，维护全县社会政治大局稳定。2、严厉打击各类违法犯罪，维护全县社会治安大局稳定。3、建立良好的社会治安防控体系。4、加强公安法制建设，提高公安法制水平。5、严格公安行政管理。6、积极推进公安队伍正规化建设。二、部门（单位）整体支出管理及使用情况2019年度财政收入总计15632.94万元，其中一般性公共预算财政拨款14628.577万元，政府性基金预算财政拨款911万元。支出总计14947.74万元，其中人员支出6474.31万元，公用支出1936.14万元，专项支出6537.29。与2018年相比，主要原因是人员工资调增，协辅警人员、一村一辅警人员、退伍两参人员的增加，导致人员经费较上年增加422.14万元，日常公用经费减少214.64万元，资本性购置支出增加349.39万元，公安业务技术用房、强制隔离戒毒所、拘留所、执法办案中心、城中派出所建设资金等增加865.99万元。三、部门（单位）整体支出绩效情况2019年全局荣获县委县政府综合考评一类单位、全市公安机关绩效评估先进单位，全县安全生产、平安建设、信访工作优胜单位，继续保持“全省平安县”荣誉。2019年工作总结如下：（一）圆满完成大庆安保任务紧紧围绕“五个坚决防止、四个确保”工作目标，做实工作预案，细化警种责任，启动战时机制，成立工作专班，以细致、精致、极致的工作作风，深入推进大巡防、大整治、大管控。（二）有力防范政治安全风险深入开展“敲门行动回头看”和抵御境外宗教渗透行动，收缴法轮功宣传资料216份，查处主神教聚会点1个，取缔非法传教点6处，行政拘留2人。持续推进打击整治网络政治谣言和有害信息工作，上报互联网政治谣言信息118条，处置涉华互联网舆情信息26条，落地查处、打击处理6人。加强香港修例风波涉稳隐患排查管控，杜绝了香港风波倒灌影响我县。（三）全力护航经济社会发展落实“大教转、大提速、大防控、大联动”四大举措，强化属地管控责任和源头管控措施，确保了对越自卫反击战40周年、清明节、“八一”建军节等节点涉军维稳形势平稳可控。强化节点警务，确保了全国“两会”、一带一路高峰论坛、世界军人运动会、中国进口博览会、澳门回归20周年、长沙中非经贸博览会、岳阳龙虾节等节点安全、万无一失。积极防范和化解涉众型经济犯罪风险，积案化解率、新案化解率均达到100%，涉众型经济犯罪案件发案持续下降。深入开展“枫桥式派出所”创建和“百万警进千万家”活动，上门走访1200余人次，化解矛盾纠纷96个，民转刑案件大幅下降，个人极端暴力事件零发生。服从服务全县经济社会发展大局，保障重大项目建设，处置聚集性事件20起，打击处理7人。（四）纵深推进严打整治斗争以扫黑除恶专项斗争为龙头，持续推进“洞庭风雷”、打击整治“三贷三霸”、娱乐服务场所毒黄赌专项整治、命案积案攻坚、集打斗争等专项行动，始终保持对各类违法犯罪的严打高压态势。全年共破刑事案件375起，移送起诉383人，查处行政案件977起，行政拘留980人。聚焦扫黑除恶深挖根基阶段性目标，核查涉黑涉恶线索256条，刑事立案16起，抓获涉恶类犯罪嫌疑人70余人，行政处罚2人，破获现行命案1起，抓获命案逃犯1名。以扫黄禁赌为主线，强力推进扫黑除恶延伸整治，办理省厅督办案件2起，全县共抓获涉黄涉赌犯罪嫌疑人31人，行政处罚170人，移送起诉食药环犯罪嫌疑人21人。深入推进禁毒工作，全局共查处吸毒人员455人，破获涉毒刑案55起，移送起诉61人，打击毒品犯罪人案比达到1:1.73，禁毒工作顺利摘牌。（五）一体推进治安防控体系加强城区社会面治安巡逻防控，建成2个“城市快警平台”，进一步发挥驻村辅警在基层社会治理中的作用，加强对现有监控视频的维护运用，全县社会治安形势整体可控、趋稳向好。加强对旅馆业、网吧、寄递物流、机修业等重点行业场所的安全管理，督促整改安全隐患190余处，查处“未按规定登记旅客信息、不如实上传机修信息案件”17起，行政处罚17人。深化“缉枪治爆”行动，收缴烟花爆竹5000余件、枪支20支，行政处罚枪爆违法人员13人，确保了“零丢失、零炸响”。全面加强反恐基础排查和涉恐关注人员见面管控，反恐防恐的基础更加牢固，良好态势进一步巩固。（六）全面加强基层基础建设录入“一标三实”信息123万余条，采集水电煤气用户信息和学生信息52万余条。完成了业务技术用房、戒毒所、拘留所的整体搬迁和执法办案中心的建设，启动了城中派出所建设。采购了驻村警务室配套设备设施，建设了350兆集群通讯系统。为基层一线民警配发单警装备80套，电子笔录签名捺印设备43套。（七）有效激发队伍生机活力扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，组织开展全国全省公安工作会议精神宣讲、聆听“岳阳公安先进事迹宣讲报告团”宣讲、参观廉政教育警示基地、主题教育知识测试、征集“华容公安荣誉馆”展品、“学习强国”平台学习比赶超、“践行新使命、忠诚保大庆”主题演讲比赛等系列活动。加强理论学习，坚持边学边改边干相结合，有力推动了大庆安保维稳、扫黑除恶专项斗争等重大警务活动的开展。坚持用政治建警统领公安队伍建设，强化党建党务、警务督察、谈心谈话、警示教育、铁腕执纪、执法监督等手段的综合运用，下发执法预警指令4195条，督促整改执法问题3805个，民警交往行为、职务行为、执法行为、网络行为得到进一步规范。坚持从严治警与从优待警相结合，在全市率先完成执法勤务警员职务套改首次晋升，查处侵害民警执法权益案件4起，网络媒体刊发公安宣传稿件107条，落实民警和辅警体检、医保铺底、医疗补充保险、工会福利等惠警措施。积极培育和推介先典型，涌现出了一大批先进集体和个人。**四、存在的问题及原因分析**在预算执行过程中存在执行偏离绩效目标的情况，主要体现在以下几个方面：（一）预算完成率有待提高。由于部分项目资金、结余资金下达时间较晚未能及时使用拨付，有关项目工作开展时间较晚、结算支出时间滞后导致预算完成率较低，有待进一步提高。（二）预算绩效管理工作有待健全。对于预算绩效管理工作重视不够，对于预算绩效管理的计划性不足，我厅配套的工作机制还不成熟，相应的预算绩效管理办法还在制定中。在预算执行过程中，绩效管理的参与性不足。**五、下一步改进措施**　　一是把预算管理纳入项目管理体系，把预算编制与预算的执行工作贯穿于项目执行的全过程；二是加强与财政部门的沟通衔接，及时了解财政、财务规章制度，约束财经纪律，特别是对与当前财政经济环境不适用的事项，要及时征求财政意见，提供充分理由说服党委暂缓或停止事项；三是对业务类项目要实行深度整合，除财政据实核定项外，根据大类业务设立项目，既确保资金使用，又能应对年中临时新增业务。 |

附件3-1

部门整体支出绩效评价评分表（参考样表）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **评分标准** | **分值** | **自评得分** | **扣分原因和其他说明** |
| 投 入（15分） | 预算配置（15分） | 财政供养人员控制率 | 以100%为标准。在职人员控制率≦100%，计5分；每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 5 | 5 |  |
| “三公经费”变动率 | “三公经费”变动率≦0,计5分；“三公经费”＞0，每超过一个百分点扣0.5分，扣完为止。 | 5 | 5 |  |
| 重点支出安排率 | 重点支出安排率≥90%，计5分；80%（含）-90%，计4分；70%（含）-80%，计3分；60%（含）-70%，计2分；低于60%不得分。 | 5 | 5 |  |
| 过 程（40分） | 预算执行（15分） | 预算调整率 | 预算调整率=0，计3分；0-10%（含），计2分；10-20%（含），计1分；20-30%（含），计0.5分；大于30%不得分。 | 3 | 2 |  |
| 支付进度 | 每出现一个专项未按进度完成资金下达扣0.5分，扣完为止。 | 3 | 3 |  |
| 资金结余 | 无结余，3分；有结余，但不超过上年结转，2分；结余超过上年结转，不得分。 | 3 | 2 |  |
| “三公经费”控制率 | 以100%为标准。三公经费控制率≦100%，计6分；每超过一个百分点扣1分，扣完为止。 | 6 | 6 |  |
| 预算管理（15分） | 管理制度健全性 | ①已制定或具有预算资金管理办法，内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度，1分；②相关管理制度合法、合规、完整，1分；③相关管理制度得到有效执行，1分。 | 3 | 3 |  |
| 资金使用合规性 | ①支出符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定；②资金拨付有完整的审批程序和手续；③项目支出按规定经过评估论证；④支出符合部门预算批复的用途；⑤资金使用无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。以上情况每出现一例不符合要求的扣1分，扣完为止。 | 3 | 3 |  |
| 预决算信息公开性和完善性 | ①按规定内容公开预决算信息，1分；②按规定时限公开预决算信息，0.5分；③基础数据信息和会计信息资料真实，0.5分；④基础数据信息和会计信息资料完整，0.5分；⑤基础数据信息和汇集信息资料准确，0.5分。  | 3 | 3 |  |
| 　 | 政府采购执行率 | 政府采购执行率等于100%的，得3分；每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。 | 3 | 3 |  |
| 公务卡刷卡率 | 公务卡刷卡率达70％以上的，得3分。每减少一个百分点，扣0.2分，扣完为止。  | 3 | 2.4 |  |
| 资产管理（10分） | 管理制度健全性 | ①已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，2分；②相关资产管理制度得到有效执行，1分。  | 3 | 3 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级指标** | **二级指标** | **三级指标** | **评分标准** | **分值** | **自评得分** | **扣分原因和其他说明** |
| 过 程（40分） | 资产管理（10分） | 资产管理安全性 | ①资产保存完整；②资产配置合理；③资产处置规范； ④资产账务管理合规，帐实相符；⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴；以上情况每出现一例不符合有关要求的扣1分，扣完为止。 | 4 | 4 |  |
| 固定资产利用率 | 每低于100%一个百分点扣0.1分，扣完为止。 | 3 | 2.6 |  |
| 产 出（25分） | 职责履行（25分） | 推进全面小康建设指标任务完成情况 | 此项指标根据《中共华容县委  华容县人民政府〈关于下达“六大工程”暨“四大会战”2018年度重大项目重点工作任务〉的通知》（华发[2018]1号）考核内容设置。部门单位应根据部门实际进行调整，并将其细化成相应的个性化指标。。 | 5 | 5 |  |
| 建设湖南新增极目标任务完成情况 | 7 | 7 |  |
| 《政府工作报告》目标任务完成情况 | 5 | 5 |  |
| 省市重点民生实事完成情况 | 2 | 2 |  |
| 省市重点工程和重大项目建设完成情况 | 2 | 2 |  |
| 其他工作实绩指标完成情况 | 4 | 4 |  |
| 效 果（20分） | 履职效益（20分） | 经济效益 | 此三项指标为设置部门整体支出绩效评价指标时必须考虑的共性要素。部门单位应根据部门实际并结合部门整体支出绩效目标设立情况有选择的进行设置，并将其细化为相应的个性化指标。 | 15 |  |  |
| 社会效益 | 12 |  |
| 生态效益 |  |  |
| 社会公众或服务对象满意度 | 95%（含）以上计5分；85%（含）-95%，计3分；75%（含）-85%，计1分；低于75%计0分。 | 5 | 3 |  |
| **总 分** |  |  |  | **100** | **92** |  |

备注：部门（单位）可根据本部门实际情况，对评价指标体系进一步完善、量化、细化个性指标，形成本部门的指标体系。