附件2-1

华容县2020年度部门整体支出

绩效评价自评报告

部门(单位)名称： 中国共产党华容县委员会组织部

预 算 编 码： 113

评价方式：部门（单位）绩效自评

评价机构：部门（单位）评价组

报告日期： 2021 年 7月 28 日

华容县财政局（制）

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、部门（单位）基本概况 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 联系人 | | 高爱琼 | | | | | | 联络电话 | | 13974073688 | | | | | | |
| 人员编制 | | 25 | | | | | | 实有人数 | | 32 | | | | | | |
| 职能职责概述 | | 1. 贯彻执行党的路线和各项方针政策，加强领导班子的组织、思想作风建设和干部队伍的建设情况，做好党员教育和组织管理，搞好干部监督、管理，加强干部的考察了解，合理调配和使用干部，大力培训干部，切实提高干部队伍素质。 | | | | | | | | | | | | | | |
| 年度主要  工作内容 | | 1.“两委”换届稳妥推进；  2.“五个一”顺利实施；  3.“十到支部”全面推行；  4.“十项攻坚”着力推进；  5.严格干部教育培训；  6.健全完善考核评价机制；  7.坚持好干部标准选任干部；  8.切实加强公务员管理；  9.全面提升监督管理水平；  10.严格干部信息管理；  11.构建党管人才新格局；  12.创优环境招引人才；  13.着力加强本土人才培养。 | | | | | | | | | | | | | | |
| 年度部门（单位）总体运行情况及取得的成绩 | | 2020年，切实践行新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，较好完成了“十三五”工作规划，为建成全面小康经济强县提供了坚强的组织保障。 | | | | | | | | | | | | | | |
| 二、部门（单位）收支情况 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **年度收入情况（万元）** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 机构名称 | | | 收入合计 | 其中： | | | | | | | | | | | | |
| 上年结转 | | 公共财  政拨款 | | 政府基金拨款 | 纳入专户管理的非税收入拨款 | | | | | 其他  收入 | | |
| 局机关及二级机构汇总 | | |  |  | |  | |  |  | | | | |  | | |
| 1、局机关 | | | 688 |  | | 688 | |  |  | | | | |  | | |
| 2、二级机构1 | | |  |  | |  | |  |  | | | | |  | | |
| 3、二级机构2 | | |  |  | |  | |  |  | | | | |  | | |
| **部门（单位）年度支出和结余情况（万元）** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 机构名称 | | | 支出合计 | 其中： | | | | | | | | | 结余 | | | |
| 基本支出 | | 其中： | | | | | | 项目支出 | 当年结余 | | | 累计结余 |
| 人员支出 | | 公用支出 | | | |
| 局机关及二级机构汇总 | | |  |  | |  | |  | | | |  |  | | |  |
| 1、局机关 | | | 688 | 688 | | 333 | | 355 | | | |  |  | | |  |
| 2、二级机构1 | | |  |  | |  | |  | | | |  |  | | |  |
| 3、二级机构2 | | |  |  | |  | |  | | | |  |  | | |  |
| 机构名称 | | | 三公经费  合计 | 其中： | | | | | | | | | | | | |
| 公务接待费 | | 公务用车运维费 | | 公务用车购置费 | | | | 因公出国费 | | | | |
| 局机关及二级机构汇总 | | |  |  | |  | |  | | | |  | | | | |
| 1、局机关 | | | 0.81 | 0.81 | |  | |  | | | |  | | | | |
| 2、二级机构1 | | |  |  | |  | |  | | | |  | | | | |
| 3、二级机构2 | | |  |  | |  | |  | | | |  | | | | |
| 机构名称 | | | 固定资产  合计 | 其中： | | | | | | | | | | | 其他 | |
| 在用固定资产 | | | | 出租固定资产 | | | | | | |
| 局机关及二级机构汇总 | | |  |  | | | |  | | | | | | |  | |
| 1、局机关 | | | 319 | 319 | | | |  | | | | | | |  | |
| 2、二级机构1 | | |  |  | | | |  | | | | | | |  | |
| 3、二级机构2 | | |  |  | | | |  | | | | | | |  | |
| 三、部门（单位）整体支出绩效自评情况 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 整体支出绩效定性目标及实施计划完成情况 | 预期目标 | | | | | | | 实际完成 | | | | | | | | |
| 目标1：“两委”换届稳妥推进；  目标2：“五个一”顺利实施；  目标3：“十到支部”全面推行；  目标4:“十项攻坚”着力推进；  目标5:严格干部教育培训；  目标6:健全完善考核评价机制；  目标7:坚持好干部标准选任干部；  目标8:切实加强公务员管理；  目标9:全面提升监督管理水平；  目标10:严格干部信息管理；  目标11:构建党管人才新格局；  目标12:创优环境招引人才；  目标13:着力加强本土人才培养。 | | | | | | | 均已按目标计划实施，并完成年初计划。 | | | | | | | | |
| 整体支出  绩效定量目标及实施计划完成情况 | 评价内容 | | | | | | 绩效目标 | | | | 完成情况 | | | | | |
| 产出目标  （部门工作实绩，包含上级部门和县委县政府布置的重点工作、实事任务等，根据部门实际进行调整细化） | | | | 质量指标 | | 指标1：全面推动基层党建提质增效 | | | | 已完成 | | | | | |
| 指标2：打造坚强有力的领导班子和高素质干部队伍 | | | | 已完成 | | | | | |
| 指标3:着力集聚各方面优秀人才 | | | | 已完成 | | | | | |
| 数量指标 | | 指标1：全面完成了203个村（社区）财务清查和两委成员任期经济责任审计工作,186个村社区全部实行“一肩挑”，每村配备35岁以下、大专以上学历村干部1名 | | | | 已完成 | | | | | |
| 指标2：完成175个村（社区）党支部政治考察，解决实际问题数53个，先后召开恳谈会、屋场会、乡村夜话数79个，深入排查整改问题641个，化解贫困村信访问题9个，后盾单位累计投入资金1191万元，消费扶贫金额201.16万元 | | | | 已完成 | | | | | |
| 指标3：组织党员培训等县级集中培训12个班次，共轮训党员干部1938人 | | | | 已完成 | | | | | |
| 时效指标 | | 指标1： | | | |  | | | | | |
| 指标2： | | | |  | | | | | |
| …… | | | |  | | | | | |
| 成本指标 | | 指标1： | | | |  | | | | | |
| 指标2： | | | |  | | | | | |
| …… | | | |  | | | | | |
| 效益目标  （预期实现的效益） | | | | 社会效益 | | 指标1：坚持以党的政治建设为统领，全面落实基层党建“五个一”重点任务，着力实施“十项攻坚、十到支部”，强化责任担当、狠抓工作落实，全县各领域基层党建工作质量实现新提升。  指标2：统筹推进人才队伍培养，实施特殊专家、名师名校长、名医名护、创业精英、首席工匠、乡村能人选拔和支持计划  指标3：围绕聚才兴业目标，着力优化人才发展环境，引进教育卫生人才，实行配偶随调安置，为子女就学提供方便 | | | | 已完成 | | | | | |
| 经济效益 | | 指标1：  指标2：  …… | | | |  | | | | | |
| 生态效益 | | 指标1：  指标2：  …… | | | |  | | | | | |
| 社会公众或服务对象满意度 | | 指标1：全县基层公共服务（一门式）全覆盖工作经验被《湘组研究》2020年第七期推介、《岳阳日报》头版头条专题报道，并上报省《基层改革探索100例》  指标2：  …… | | | | 已完成 | | | | | |
| 绩效自评综合得分 | | | | | 99分 | | | | | | | | | | | |
| 评价等次 | | | | | 优秀 | | | | | | | | | | | |
| 四、评价人员 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 姓 名 | | 职务/职称 | | | | | | 单 位 | | 签 字 | | | | | | |
| 朱智华 | | 常务副部长 | | | | | | 华容县委组织部 | |  | | | | | | |
| 蒋曹智 | | 办公室主任 | | | | | | 华容县委组织部 | |  | | | | | | |
| 高爱琼 | | 会 计 | | | | | | 华容县委组织部 | |  | | | | | | |
|  | |  | | | | | |  | |  | | | | | | |
| 评价组组长（签字）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 部门（单位）意见：  部门（单位）负责人（签章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 财政部门归口业务科室意见：  财政部门归口业务科室负责人（签章）：  年 月 日 | | | | | | | | | | | | | | | | |

填报人（签名）： 高爱琼 联系电话：13974073688

|  |
| --- |
| 五、评价报告综述（文字部分）  一、部门（单位）概况  （一）部门（单位）基本情况  县委组织部系财政全额预算拨款单位，2020年现有人员编制32人，（其中：行政编制22名；事业编制2名；事业差额编制0名；自收自支编制1名；工勤编制1名）；实有32人，（其中：全额人员32人；差额人员0名）。组织部下设：办公室、干部办、公务员管理办、干部监督办、干部教育办、基层党建办、干部信息室，县委直属机关工作委员会办公室、 人才工作办公室、两新办、老干部办公室。  主要工作职能：  1、根据党的路线、方针、政策和上级组织部门、县委的指示、决议，认真落实有关党的组织工作方面的方针、政策，提出实施组织路线的具体措施，经县委审查批准后，认真贯彻执行。  2、加强组织工作宏观管理，检查掌握全县各级基层党组织执行民主集中制、加强领导班子思想作风建设情况，做好党员教育和组织管理工作。  3、贯彻执行党的干部路线和干部政策，改革干部制度，搞好干部监督、管理，加强干部的考察了解，合理调配和使用干部，大力培训干部，切实提高干部队伍素质。  4、掌握各类人才信息，加强干部档案管理，做好知识分子工作，掌握和管理好一批各行各业的专业技术人才。  5、负责对县委管理干部的历史遗留问题进行初审和审查，，承办县委和市委组织部交办的其他事项。  二、部门（单位）整体支出管理及使用情况  （一）基本支出  1、收入情况：全年收入688万元，其中财政预算拨款488万元。  2、支出情况：全年实际支出688万元，其中人员经费支出333万元，公用支出355万元。其中三公支出为0.81万元，全年收支平衡。  三、部门（单位）专项组织实施情况  无  四、部门（单位）整体支出绩效情况  2020年部机关履职及效益情况：1、坚持以党的政治建设为统领，全面落实基层党建“五个一”重点任务，着力实施“十项攻坚、十到支部”，强化责任担当、狠抓工作落实，全县各领域基层党建工作质量实现新提升。2、做好上级干部调训工作，制订《华容县乡镇、县直部门单位领导班子和领导干部综合考核评价办法》，把政治建设考察全覆盖作为重要内容纳入综合考评。3、进一步优化了领导班子结构，理顺职能关系，激发干部干事创业活力，有效地调动了干部的工作积极性。4、坚持人才工作优先发展战略，全面优化人才政策，围绕聚才兴业目标，着力优化人才发展环境，统筹推进人才队伍培养。社会效益、可持续性和社会公众满意度达到了预期目标。  五、存在的主要问题  1、日常工作繁多，难以集中精力学习。  2、财务监督管理机制还有待加强。  六、改进措施和有关建议  1、细化预算编制工作，认真做好预算的编制。  2、加强监督，做到监管机制环环相扣，不出现断层、漏洞。 |